



Vaasan hovioikeus
Toimintakertomus 2020
Vasa hovrätt
Verksamhetsberättelse 2020

Sisällysluettelo / Innehållsförteckning

1 Johdanto / Förord	3
Presidentin katsaus	3
Presidentens hälsning	6
Vaasan hovioikeus / Vasa hovrätt	10
Lainkäyttötoiminta / Rättskipningsverksamheten	11
Saapuneet asiat / Inkomna ärenden	11
Ratkaistut asiat / Avgjorda ärenden	11
Käsittelytietoja / Handläggningssuppgifter	12
Oikeudenkäytiasioiden käsittelyajat / Rättegångsärendenas handläggningstider	14
Tavoitteet ja toteutuneet luvut vuodelle 2020 / Målsättningar och realiserade antal för 2020	15
Muutoksenhaku korkeimmalta oikeudelta / Sökande av ändring i högsta domstolen	16
2 Toimintamenot, taloudellisuus ja tuottavuus / Verksamhetsutgifter, lönsamhet och produktivitet	17
3 Hallinto / Förvaltningen	18
4 Alioikeuksien tarkastustoiminta / Granskningen av underrätterna	19
5 Hovioikeuden henkilökunta / Hovrättens personal	20
Hovioikeuden terveyspalvelut ja työhyvinvointi / Hovrättens arbetshälsovård och arbetsvälmående	21
Koulutus / Utbildning	21
Henkilökunnan kokemuksia hovioikeustyöskentelystä kertomusvuonna / Personalens erfarenheter av hovrätsarbetet under berättelseåret	23
Hovioikeuden esittelijä Pauli Kataja: Koronakirjoitus hovioikeuden kellarista	23
Hovrätsråd Yvonne Strömsholm: Tankar kring coronaåret 2020	25
6 Hovioikeuden kirjasto / Hovrättens bibliotek	27
7 Yhteistoiminta Helsingin yliopiston kanssa / Samarbete med Helsingfors universitet	28
8 Liitteet / Bilagor	29
Liite 1 Hovioikeuspiiri 31.12.2020 / Bilaga 1 Domkrets 31.12.2020	30
Liite 2 Henkilökunta 31.12.2020 / Bilaga 2 Personalen 31.12.2020	31
Liite 3 Virkanimitykset vuonna 2020 / Bilaga 3 Tjänsteutnämningar år 2020	34

1 Johdanto / Förord

Presidentin katsaus

Hovioikeuden presidentti Tapani Vasama: Toiminta koronan keskellä

Vuoden 2020 toimintamme alkoi suotuisissa merkeissä. Asioita oli saatu hyvin pääkäsittelyihin ja niitä saatiin hyvin myös esittelyissä ratkaistua. Alkuvuodesta uutisoitiin lehtien sisäsvuilla Kiinassa havaitusta uudesta tartuntataudista, koronasta. Uutiset siirtyivät pian etusivulle ja koskivat eteläistä Eurooppaa. Maaliskuun puolivälin jälkeen hotellit suljettiin Porissa ja Jyväskylässä eikä matkakääräjen toimittamiseen muutoinkaan ollut käytännössä edellytyksiä. Myös Vaasaan määrättyjä pääkäsittelyitä perutettiin laajasti.

Olimme siis aivan uudessa tilanteessa. Johtoryhmässä linjasimme toiminnan niin, että kevään aikana keskitytään esittelyasioiden määriteltäiseen hoitamiseen ja valmistellaan huolellisesti syksyn pääkäsittelyitä sekä kiinnitetään erityistä huomiota todistelun tarpeeseen ja mahdollisuuteen toimia etäyhteyksin. Siirryimme myös laajasti etätyöhön. Päättösentekoa tukivat hyvin toimintansa aloittaneen Tuomioistuinviraston yhteiset johdon palaverit, joissa oli mahdollisuus jakaa kokemuksia ja vaikuttaa viraston antamaan ohjeistukseen.

Eri jäsenillä ja esittelijöillä oli eri määrä esittelyjuttuja. Tein osastoilla toimeenpantavan määräajan voimassa olleen poikkeamispäätöksen työjärjestysken jakomääräyksistä. Uusia juttuja jaettiin niille, joilla oli mahdollisuus niitä pääkäsittelyiden peruuntumisen vuoksi hoitaa. Osastoilla tehtiin myös yhteisymmärryksessä vanhojen juttujen uusjakoja. Näillä toimenpiteillä saimme kevään aikana ratkaisematta olevien esittelyjuttujen määrään aivan minimiin ja toiminta pysyi tuloksellisena. Syksyllé sovittiin samanaikaisesti pääkäsittelyitä.

Käräjäoikeuden ennen koronakriisiä ratkaisemia juttuja saapui vielä toukokuun alkupäiviin saakka. Sen jälkeen saapuvien asioiden määrä väheni tuntuvalta ja alkoi palautua normaalimmaksi vasta aivan vuoden lopussa. Kaikkiaan vuoden 2020 aikana hovioikeuteen saapui runsaat sata juttua normaalialla vähemmän eli pudotusta oli noin 10 %.

Syksyllä keskityimme siirtyneiden ja ratkaisematta olevien pääkäsittelyjuttujen käsittelyyn. Lopputulos oli se, että pääkäsittelyiden määrä ja laajuus koko vuonna nousi käytännössä samalle tasolle kuin se oli ollut parina edellisenä vuonna. Myös hovioikeuden tuottavuutta ja taloudellisuutta koskevat tunnusluvut olivat edellisten vuosien mukaisella hyvällä tasolla. Kun asioita saapui vähemmän, ratkaisematta ja antamatta olevien asioiden määrä aleni noin sadalla. Yli vuotisten ja 6–12 kuukautta vireillä olleiden asioiden määrä laski myös selvästi.

Tässä yhteydessä on kuitenkin painokkaasti syytä todeta, että asioiden käsittely on viivästynyt käräjäoikeuksissa ja että juttuja tulee saapumaan lähi-aiakoina normaalialla enemmän. Merkkejä tästä on jo nyt selkeästi näkyvissä. Kysymys on siten käsittelyjen ajoituksesta eikä käsitteltävien asioiden määränpäätöksestä.

Hyvän tuloksen saavuttamisessa on huomattava osuus ollut koko ajan kovassa paineessa menetyksellisesti työskennelleellä johtoryhmälläni, mutta ennen kaikkea valitun strategian jalkauttaneilla osaston johtajilla Antti Vaittisella ja Petteri Korholla. Siihen myötävaikutti myös se, että Tuomioistuinvirasto kykeni hyvin joustavasti ja oikea-aikaisesti päättämään lisäresurssin myöntämisestä syksyksi. Todettakoon, että lisäresursointi pystyttiin lopulta hoitamaan henkilötyövuosia lisäämättä ja määrärahojakin jäi jopa säätöön. Laaja etätyö vaikeutti uusien työntekijöiden perehdyttämismahdollisuuksia silinä määrin, että rekrytointia oli käytännön syistä pakko hidastaa. Tuomioistuinviraston, koulutuslautakunnan ja korkeimman oikeuden joustava päättösentekotapa syksyllä turvasi myös asessoriresurssimme muutostilanteessa.

Vuosisuunnitelmassamme oli askelmerkit sähköisen menettelyn käytön laajentamiselle, ja olimme jo aloittaneet Mini-Aipan käyttöönnoton, ja sähköisen ratkaisuasiakirjojen kierron toteuttamisessa

olimme jo pitkällä. Koronatilanne ja siitä johtuva etäyöskentely pakotti meidät nopeuttamaan sähköisen oikeudenkäytäaineiston käyttöönottoa ja vakiinnuttamaan sähköisen kierron. Siirryimme parissa viikossa toimintatapaan, johon oli tarkoitus vuosisuunnitelman onnistuneella toteutuksesta päästä vuodessa. Uimaopetustermein ilmaissten tarkoitus oli opetella uimista lämpimän altaan matalassa päässä, mutta joudummekin sukeltaamaan pää edellä suoraan syvään päähän kylmään veteen.

Siirryimmekin keväällä laajasti etäyöhön ja käytimme koko loppuvuoden etäyhteyksiä esittelyissä sekä sisäisissä kokouksissa ja koulutuksissa. Myös istunnoissa käytettiin laajasti etäyhteyksiä. Niiden käytöstä meillä oli jo jonkin verran kokemuksia, mutta käytön laajennus edellytti koulutusta ja ohjeistusta. Etäyön onnistumisen edellytyksenä oli myös sähköisen aineiston laajempi tuottaminen ja käytön laajentaminen sekä opettelu. Etäyön tekevistä tukivat sen ohella myös toimeksiantojen toimittaminen kansliaan pelkästään sähköisesti ja ratkaisuasiakirjojen sähköinen kierto.

Sekä etäyhteyksien toimivuus että niiden ja sähköisen aineiston laajan käytön opettelu olivat alussa merkittävä haaste ja lisäsi työmäärää. Ajan myötä asiat saatiin kuitenkin sujumaan koko ajan paremmin, vaikka molemmissa suhteissa on varmasti vielä paljon parannettavaa, jotta työn kuormittavuutta voitaisiin vähentää. Etäyön arkea kuvaa hyvin kuulemani kuvaus erästä esittelystä. Keskellä asian juridista resuneerausta oli kuulunut pieni lapsen kirkas ääni: "Pyyhkimään". Kertojan mukaan kaikki olivat pitäneet tilannetta niin luonnollisena, ettei pieni keskeytys häirinnyt ketään.

Erityinen ansio edellä mainittujen toimintojen käynnistämisessä oli kansliapäällikkö Antti Oinaalla ja jäsenten ICT-tutoreina toimineilla asessooreillaamme ja esittelijöillämme. Work shop -tyypistä koulutustilaisuuksista ja kirjallisista ohjeistustilaisuuksista vastasivat Oinaan ohella esittelijät Heikki Hannelin ja Timo Juntunen.

Yksi keskeinen tekijä toimintamahdollisuksien turvaamisessa on ollut suojaustoimet ja niiden tunnollinen noudattaminen. Hankimme suojavälineitä, ja niitä on ollut tarjolla sekä henkilökunnalle

että asiakkaille, jolloin niiden käytöstä ei ole ollut tarpeen erikseen neuvotella. Niitä on myös hyvin käytetty. Koronatestejä on tehty huomattava määrä, mutta ne ovat kaikki olleet negatiivisia. Eri-tyisen haastava tilanne syntyi lokakuun alussa, kun Vaasan koronatartuntojen ilmaantuvuusluku nousi hetkellisesti kansainvälisessäkin vertailussa erittäin korkeaan lukuun yli 800, kun se koko maassa pysyi koko vuoden huomattavasti alempana. Koska tartunnat olivat rajautuneet melko suppeaan ihmisyhdisteen, pystyimme kuitenkin tehokkailla suojaustoimilla jatkamaan toimintaamme.



Kuva 1 / Bild 1: Jurkka Jämsä 2017

Suojaustoimien ja menettelytapojen suunnitellussa olivat johtoryhmän lisäksi keskeisellä tavalla mukana työsuojelupäällikkö Tapio Kaarniemi ja työsuojeluvaltuutettu Eerika Hirvelä. Suunnittelutyöhön osallistuivat ja ohjeistetut toiminnan onnistuneesta toteuttamisesta lukuisissa akkuteissa tilanteissa vastasivat kansliapäällikkö Oinas, ensin talous- ja henkilöstösihteerinä ja myöhemmin Oinaan sijaisena toiminut Kaisa Palmroos sekä hallinnon notaari Tiina Holm.

Lokakuun tilanteeseen liittyy episodi, joka syytää nostaa esiin. Valtakunnansynttäjä ohjeisti syyttäjiä niin, ettei heillä ei olisi velvollisuutta mennä Vaassassa istuntosaliin, jossa on läsnä yli 10 henkilöä. Totesin, että aluehallintoviraston päätös kokontumisrajoituksista ei koske oikeudenkäyntejä, minkä tulkinnan korkein oikeus on sittemmin vahvistanut (KKO 2021:5, kohta 15). Aivan eri asia on sitten se, että katsoimme olevamme velvollisia työsuojeluperustein huolehtimaan oman henkilökuntamme terveydestä emmekä myöskään saa

vaarantaa muiden ammattimaisten toimijoiden ja kansalaisten terveyttä. Olimmekin jo aloittaneet tähän velvollisuuteen perustuvan selvitystyön ja havaitsimme, että meillä on syksyn aikana vain yksi asia, jossa yhdessä salissa on riski yli 10 henkilön vältämättömästä läsnäolosta yhtä aikaa. Senkin osalta kokoontulo oli jo alkanut oma-aloitteisesti selvittämään käsitelyn hajauttamista.

Arkinen yhteistyö kaikkien sidosryhmiemme kanssa on kuitenkin toiminut koko ajan erittäin hyvin, ja myös yksityiset kansalaiset ovat asiakkainamme halunneet myötävaikuttaa asioiden käsitelyn sujumiseen. Kiitän kaikkia ja aivan erityisesti syöttäjiä, asianajajia, lupalaikimiehiä, julkisia oikeusavustajia, tulkkeja, poliiseja, vankilahenkilökuntaa ja muita ammattinsa puolesta pääkäsitellyissä kanssamme toimineita erinomaisesta yhteistyöstä.

Olen edellä maininnut joitakin erityisellä tavalla toimintaedellytyksiimme vaikuttaneita toimia ja toimijoita, vaikka nimiluettelo voisi hyvällä syällä jatkaa paljon pidemmäksi. Täytyy kuitenkin todeta, että erinomainen tuloksemme perustuu ennen kaikkea koko kanslia- ja lainkäytöhenkilökuntamme erittäin korkeaan vastuuntuntoon ja valmiuteen joustaa työskentelytavoissa. He ovat ennakointeet muuttuvia tilanteita ja soveltaneet enakkoluulottomasti uusia keinoja. Heillä on ennen kaikkea erinomainen asenne, ja he ovat sitoutuneet huolehtimaan siitä, että kansalaisten asiat tulevat ilman aiheetonta viivästystä ja laadukkaasti ratkaistuksi. Henkilökuntamme resilienssi, kyky sopeutua äkillisesti muuttuneisiin olosuhteisiin, on siten ollut poikkeuksellisen hyvä. Havahduin itsekin vasta aivan loppuvuodesta huomaamaan, että tuloksemme on normaalivuoden tasolla eikä korona ollut sitä ennakoitusti heikentänyt. Esitan lämpimän ja näyrän kiitokseni koko henkilökunnalle erinomaisesta toiminnasta.

Vuosi on ollut meille kaikille erittäin kuormittava. Työpaineetta tulee pystyä laskemaan ja lisäämään sosiaalista kanssakäymistä heti tartuntavaaran laannuttua. Onneksi näköpiirissä alkaa olla paluu kohti normaalimpia aikojia. Vuosi on opettanut meille kuitenkin myös uusia tapoja toimia. Ottamamme digiloikka ja Mini-Aipan käyttö ovat

opettaneet meille paljon siitä, mitä taitoja PDF:ien käsitteily edellyttää. Olemme saaneet sähköisen kierron toimimaan. Tämä ja totuttautuminen uuden alustan käyttöön helpottanevat aikanaan siirtymistämme uuden asiankäsittelyjärjestelmämme Aipan käyttöön. Vanhojen asioiden oikeudenkäytäaineisto on siirtymäkautena samanlaisessa järjestelmässä kuin Aipassa käsiteltävät, minkä oletan helpottavan työskentelyä. Saimme myös vuoden lopussa kokemusta aineiston siirtämisestä hovioikeudesta korkeampaan oikeuteen. Hankkeen edetessä selkiytynee näkemyksemme siitä, miten käräjäoikeuden Aipassa käsittelemien asioiden oikeudenkäytäaineistoa voidaan tarkoituksenmukaisesti siirtymävaiheessa käsitellä, kun hovioikeuden ja korkeimman oikeuden Aipa tulee vasta myöhemmin.

Myös etäyhteydet jäävät varmuudella pysyvään käyttöön. Vuosi on myös osoittanut, että pystymme toimimaan rauhallisesti ja määritietoisesti hyvinkin vaikeissa tilanteissa. Olemme myös pystyneet toimimaan erittäin hyvässä yhteistyössä. Toivon, että se vahvistaa meitä työyhteisönä, kun pystymme taas palaamaan normaaliiin vuorovaikutukseen ja kokoontumaan yhteen.

Yhteenvetona voin todeta, että tilanteessa selviytyminen on opettanut meille paljon sellaista, jota voimme hyödyntää normaaliloissakin. Sähköisten työtapojen opettelu vaatii vielä työtä, ja meillä vähän osaamattomilla on paljon oppimista ns. diginatiiveilta siitä, miten uusia työvälineitä voidaan hyödyntää ja tehdä työmme uusilla työvälineillä opetteluvaiheen jälkeen helpommaksi.

Lopuksi totean, että kaiken harmauden keskellä onnistuimme kuitenkin viettämään alkusyksistä virkistyspäivän käymällä elokuissa. Vaikka jouluilgötilaisuutta ei pystytty järjestämään ja pikkujoulu korvattiin pienellä eväspaketilla, pikkujoululounas kuitenkin syötiin (osa Strampenin pöydässä, osa takeawaynä), itsenäisyyspäivän juhlahtek vietettiin etänä ja seurakunnan joulutervehdys oli mahdollisuus katsoa verkon kautta. Toivon mukaan pääsemme kuluvana vuonna näissä traditionaissa normaalilalteeseen.

Presidentens hälsning

Hovrättspresident Tapani Vasama: Verksamheten under coronatiden

Verksamheten 2020 började i positiva tecken. Vi hade bra lyckats med att få ärendena till huvudförhandling och de hade också avgjorts bra vid föredragningarna. I början av året kunde man inne i tidningarna läsa om en ny smittsam sjukdom, corona, som upptäckts i Kina. Nyheterna blev snabbt förstasidesstoff och de gällde Sydeuropa. Efter mitten av mars stängdes hotellen i Björneborg och Jyväskylä och det fanns inte heller i övrigt förutsättningar för att hålla reseting. Likaså inhiberades de huvudförhandlingar som bestämts för Vasa i stor utsträckning.

Vi stod alltså inför en helt ny situation. I ledningsgruppen drog vi upp riktlinjerna för verksamheten så att vi under vårens lopp koncentrerade oss på att målmedvetet sköta föredragningsärenden och omsorgsfullt förbereda höstens huvudförhandlingar samt fäste särskild uppmärksamhet vid behovet och möjligheterna att verka på distans. Vi gick också i stor omfattning över till distansarbete. Beslutsfattandet fick ett bra stöd av det nyestablerade Domstolsverkets gemensamma möten för ledningen, där man hade möjlighet att dela med sig av erfarenheter och påverka de anvisningar som ämbetsverket gav.

Olika medlemmar och föredraganden hade varierande mängder föredragningsärenden. Jag fattade ett tidsbundet undantagsbeslut om arbetsordningens fördelningsföreskrifter, som avdelningarna verkställde. Nya uppdrag gavs till dem som hade möjlighet att sköta dem till följd av annullerade huvudförhandlingar. Hos avdelningarna gjordes också i samförstånd omfördelningar av gamla fall. Genom dessa åtgärder lyckades vi hålla antalet under våren olösta föredragningsfall vid ett minimum och verksamheten var fortsatt resultatbringande. Samtidigt ingicks överenskomelser om huvudförhandlingar till hösten.

Ärenden som tingsrätterna hade avgjort före coronakrisen inflöt fram tid de första dagarna i maj. Efter det minskade antalet inkommande ärenden kännbart och de började normaliseras först helt

mot slutet av året. Under 2020 kom det drygt hundra färre fall till hovrätten än normalt, det vill säga en minskning med cirka 10 %.



Kuva 2 / Bild 2: Jurkka Jämsä, 2018

Under hösten koncentrerade vi oss på behandling av uppskjutna och oavgjorda huvudförhandlingar. Slutresultatet var att antalet huvudförhandlingar och omfattningen på dem för hela året i praktiken kom att ligga på samma nivå som under de två föregående åren. Likaså låg nyckeltalen för hovrättens produktivitet och lönsamhet på samma bra nivå som under de föregående åren. I och med att antalet ärenden minskade sjönk antalet olösta och oförmmedlade avgöranden med cirka ett hundra. Antalet fleråriga ärenden som varit anhängiga 6–12 månader sjönk också betydligt.

I detta sammanhang bör dock kraftigt betonas att behandlingen av ärenden i tingsrätterna har fördöjts och att vi kommer att ha ett större inflöde av fall än normalt under den närmaste framtiden.

Det finns nu tydliga tecken på detta. Därmed är det fråga om när behandlingarna sker och inte om förändringar i antalet behandlade ärenden.

Min ledningsgrupp, som hela tiden arbetat framgångsrikt under hård press har spelat en betydande roll för det goda resultatet, men i synnerhet avdelningscheferna Antti Vaittinen och Petteri Korhonen ansvarade för det praktiska genomförandet av den valda strategin. Till detta bidrog också att Domstolsverket på ett mycket flexibelt sätt vid rätt tidpunkt kunde fatta beslut om en tilläggsresurs för hösten. Konstateras bör att tilläggsresursen i slutändan kunde skötas utan ökade årsverken och att vi till och med lyckades spara av anslagen. Det omfattande arbetet på distans försvårade möjligheterna att introducera nya arbetstagare i den utsträckning att vi av praktiska orsaker var tvungna att dra ner på rekryteringstakten. De flexibla beslutsprocesserna hos Domstolsverket, utbildningsnämnden och högsta domstolen under hösten tryggade också våra assessorsresurser under omställningen.

Det fanns stegmärken för utvidgning av det elektroniska förfarandet i vår årsplan, vi hade redan börjat använda Mini-Aipa och vi hade kommit långt i rotationen av elektroniska beslutshandlingar. Coronasituationen och distansarbetet som den ledde till tvingade oss att ta i bruk elektroniskt rättegångsmaterial snabbare än planerat och etablera den elektroniska rotationen. På ett par veckor övergick vi till ett förfarande som enligt årsplanen med ett lyckat genomförande skulle genomföras på ett år. Uttryckt i simundervisningstermer var avsikten att lära oss simma i den grunda ändan av den varma bassängen, men vi var tvungna att dyka med huvudet före direkt i den djupa ändan av kalla bassängen.

Under våren övergick vi i stor omfattning till distansarbete och under hela slutet av året använde vi oss av distansuppkopplingar vid föredragningar samt vid interna möten och utbildningar. Likaså hölls sessionerna i stor utsträckning på distans. Vi hade redan en aning erfarenhet av dem, men den utvidgade användningen krävde utbildning och anvisningar. Förutsättningen för

att arbetet på distans skulle lyckas var också att materialet i större omfattning producerades elektroniskt och att användningen utvidgades samt inlärningsprocessen. Arbetet på distans fick dessutom stöd av att uppdragen lämnades in helt elektroniskt till kansliet och rotationen av avgörandehandlingarna skedde elektroniskt.

I början utgjorde både bristen på fungerande distansförbindelser och den omfattande inlärningen i användningen av elektroniskt material en utmaning och det ökade arbetsmängden. Med tiden lyckades vi dock hela tiden få allt att flyta bättre, trots att det för båda frågorna säkert fortfarande finns mycket att förbättra för att minska arbetsbelastningen. Vardagen med distansarbete kan bra tolkas med beskrivningen av en föredragning som jag hört om. Mitt under det juridiska resonemanget hördes en klar stämma från ett litet barn: "Kom och torka". Enligt den som berättat detta hade alla ansett situationen vara så naturlig att ett litet avbrott inte störde någon.

Det är i synnerhet kanslichef Antti Oinas och våra assessorers och föredragandes, som fungerade som IKT-tutorer för våra medlemmar, förtjänst att de nämnda funktionerna kom i gång. Det var föredragarna Heikki Hannelin och Timo Juntunen som tillsammans med Oinas ansvarade för utbildningar av Work shop typ och skriftliga anvisningar.

Skyddsåtgärder och att dessa har följts samvetsgrant har spelat en central roll för tryggande av verksamhetsförutsättningarna. Vi skaffade skyddsutrustning och den har funnits tillgänglig för både personalen och kunderna, vilket har gjort att man inte separat har behövt förhandla om den. Och dessa har också använts. Ett betydande antal coronatest har gjorts, men de har alla varit negativa. En speciellt utmanande situation uppstod i början av oktober när coronasmittans insidenstat i Vasa tillfälligt steg till den också vid internationell jämförelse höga siffran över 800, medan den låg på en betydligt lägre nivå i hela landet under hela året. Eftersom smittan hade begränsats till en relativt liten grupp av personer kunde vi dock fortsätta verksamheten med effektiva skyddsåtgärder.

Vid planeringen av skyddsåtgärderna och tillvägagångssätten hade arbetarskyddschefen Tapio Kaariniemi och arbetarskyddsfullmäktige Eerika Hirvelä en central roll tillsammans med ledningsgruppen. Kanslichef Oinas, Kaisa Palmroos, först som ekonomi- och personalsekreterare och senare som Oinas vikarie, samt notarie Tiina Holm deltog i planeringsarbetet och ansvarade för ett lyckat genomförande av verksamheten i ett antal akuta situationer.

Situationen i oktober är kopplad till en episod som bör lyftas fram. Riksåklagaren gav åklagarna anvisningar att de inte skulle vara skyldiga att gå in i Vasa rättegångssal, där det är över 10 personer närvarande. Jag konstaterade att regionförvaltningsverkets beslut om begränsningar i sammankomster inte gäller rättegångar, en tolkning som högsta domstolen sedermera har bekräftat (HD 2021:5, punkt 15). Det är sedan en helt annan sak att vi av arbetarskyddsskäl ansåg oss vara skyldiga att trygga vår personals hälsa och att vi inte heller får äventyra andra yrkesmässiga aktörers och medborgarnas hälsa. Vi hade faktiskt redan påbörjat utredningsarbetet kring denna skyldighet och vi noterade att vi under hösten endast har ett ärende där det i en sal finns en risk för att det är nödvändigt att flera än 10 personer är närvarande samtidigt. Också för det ärendets del hade sammansättningen redan på eget initiativ börjat undersöka utspridning av behandlingen.

Det vardagliga samarbetet med alla våra intressentgrupper har dock hela tiden fungerat ytterst bra och likaså har de privata medborgarna i egen skap av våra kunder velat bidra till att behandlingen av ärendena har förlöpt bra. Jag vill tacka alla och alldeles speciellt åklagare, advokater, jurister med tillstånd, offentliga rättsbiträdien, tolkar, poliser, fängelsepersonal och övriga personer, som på yrkets vägnar arbetat tillsammans med oss vid huvudförhandlingarna, för ett utmärkt samarbete.

Här ovanför har jag nämnt några funktioner och aktörer som på ett speciellt sätt har påverkat våra verksamhetsförutsättningar, men namnförteckningen kunde på goda grunder vara betydligt längre. Konstateras bör dock att vårt utmärkta

resultat först och främst grundar sig på det höga ansvarstagandet och flexibiliteten i arbetsättens som alla medarbetare på kansliet och inom rättskipningen visat. De har förutsett de ändrade situationerna och på ett fördomsfritt sätt tillämpat nya metoder. Framför allt har de en utmärkt attityd och de har förbundit sig till att medborgarnas ärenden utan omotiverad födröjning och på ett högklassigt sätt blir lösta. Våra medarbetares resiliens, förmåga att anpassa sig till de snabbt förändrade förhållanden har därmed varit exceptionellt bra. Jag blev också själv först helt i slutet av året varse om att vårt resultat ligger på samma nivå som ett normalt år och att coronan inte hade försämrat det som beräknat. Jag vill rikta ett varmt och ödmjukt tack till hela personalen för det utmärkta agerandet.

Året har varit belastande för oss alla. Genast när smittorisken avtar bör vi kunna minska på arbetsbördan och öka den sociala samvaron. Tack och lov börjar en återgång till mera normala tider finnas inom synhåll. Året har dock gett oss nya sätt att arbeta på. Det digitala jättekliv som vi tagit och användningen av Mini-Alpa har lärt oss mycket om vilka kunskaper som behövs för hantering av PDF-filer. Vi har fått en fungerande elektronisk rotation. Detta och anpassningen till användningen av den nya plattformen kommer troligen i sinom tid att underlätta övergången till användningen av vårt nya ärendehanteringssystem Aipa. Under övergångsperioden kommer rättegångsmaterialet för gamla ärenden att finnas i ett likadant system som de som behandlas i Aipa, vilket jag utgår från att underlättar arbetet. I slutet av året fick vi också erfarenhet av att överföra material från hovrätten till högsta domstolen. I takt med att projektet fortskriber lär vi få en klarare inblick i hur det rättegångsmaterial som tingsrätterna har behandlat i Aipa på ett ändamålsenligt sätt kan behandlas under övergångsperioden eftersom hovrätten och högsta domstolen först senare får sin Aipa.

Distansförbindelserna kommer med säkerhet att användas också i fortsättningen. Året har också visat att vi klarar av att agera lugnt och målmedvetet också i ytterst svåra lägen. Vi har också kunnat samarbeta mycket bra. Jag hoppas att det

stärker oss som arbetsgemenskap när vi igen kan återgå till normal interaktion och samlas tillsammans.

Jag kan ytterligare konstatera att hur vi klarade av situationen har lärt oss mycket sådant som vi kan dra nytta av också under normala förhållanden. Vi måste fortsätta att lära oss de elektroniska arbetssätten och vi som har lite mindre kunskap har mycket att lära av de s.k. diginativa om hur man kan utnyttja de nya arbetsredskapen och efter inlärningsfasen underlätta vårt arbete med de nya arbetsverktygen.

Slutligen kan jag konstatera att vi i all den här gråheten trots allt lyckades ha en rekreationsdag och gå på bio tillsammans. Trots att vi inte kunde arrangera en gemensam julglögg och lillajulsfesten ersattes med ett lunchpaket kunde vi äta vår lilla-julslunch (några vid Strampens bord, andra som takeaway), självständighetsdagens festligheter firade vi på distans och det var möjligt att följa församlingens julhälsning via webben. Jag hoppas att vi innevarande år ska kunna följa dessa traditioner på normalt sätt.

Vaasan hovioikeus / Vasa hovrätt

Vaasan hovioikeus on yksi Suomen viidestä hovioikeudesta. Vaasan hovioikeus on saapuvien ja ratkaistavien asioiden sekä henkilöstömäären perusteella Suomen neljänneksi suurin hovioikeus. Hovioikeuspiirin alueella asui vuonna 2020 noin 924.000 henkilöä ja siihen kuului neljä käräjäoikeutta. Ruotsinkielinen väestönosa muodostti noin 10,5 prosenttia Vaasan hovioikeuden tuomiopiirin väestöstä ja ruotsinkielisten asioiden osuus hovioikeuteen saapuvista asioista on noin neljä prosenttia.

Tarkoitukseenmukaisen toiminnan turvaamiseksi hovioikeus on jakautunut kahteen osastoon. Osasto I on toimittanut pääkäsittelyt Porissa Satakunnan käräjäoikeudesta saapuneissa asioissa, ja osasto II on toimittanut pääkäsittelyt Jyväskylässä Keski-Suomen käräjäoikeudesta saapuneissa asioissa. Lisäksi molemmat osastot ovat toimittaneet pääkäsittelyjä Vaasan hovioikeudessa tai Pohjanmaan käräjäoikeuden tiloissa Pohjanmaan käräjäoikeudesta ja Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeudesta saapuneissa asioissa. Pääkäsittelyjä toimitetaan tarvittaessa myös muilla paikkakunnilla.

Vasa hovrätt är en av Finlands fem hovrätter. Med beaktande av antalet inkomna ärenden och givna avgöranden samt personalmängden är Vasa hovrätt den fjärde största hovrätten i Finland. Invånarantalet i hovrättens domkrets var år 2020 ungefär 924.000. Till hovrättens domkrets hörde fyra tingsrätter. Personer med svenska som modersmål utgjorde ungefär 10,5 procent av den totala befolkningsmängden i domkretsen. Andelen svenskspråkiga mål som inkommer till hovrätten är ungefär fyra procent.

För att kunna utöva sin verksamhet ändamålsenligt är hovrätten indelad i två avdelningar. Avdelning I har förrättat huvudförhandlingar i Björneborg i ärenden från Satakunta tingsrätt och avdelning II har förrättat huvudförhandlingar i Jyväskylä i ärenden från Mellersta Finlands tingsrätt. Dessutom har hovrätten båda avdelningar förrättat huvudförhandlingar i Vasa hovrätts eller Österbottens tingsräts lokaliteter i ärenden från Österbottens tingsrätt och Södra Österbottens tingsrätt. Huvudförhandlingar hålls även vid behov på andra orter.



Kuva 3 / Bild 3: Jurkka Jämsä, 2019

Lainkäyttötoiminta / Rättskipningsverksamheten

Saapuneet asiat / Inkomna ärenden

Vuodelle 2020 siirtyi edelliseltä vuodelta yhteensä 445 ratkaisematonta asiaa. Hovioikeuteen saapui yhteenä 1.025 asiaa, joista noin 68,2 prosenttia oli rikosasioita. Pääkäsittelyjä toimitettiin yhteensä 296, joista noin 41,2 prosenttia toimitettiin matkakäräjillä hovioikeuspaikkakunnan ulkopuolella. Saapuneista asioista 37 eli noin 3,6 prosenttia oli sellaisia, joissa oikeudenkäyntikieli oli ruotsi.

År 2020 överfördes sammanlagt 445 icke avgjorda ärenden från föregående år. Totalt inkom 1.025 nya ärenden, av vilka cirka 68,2 procent var brottmål. Huvudförhandling hölls i 296 ärenden och cirka 41,2 procent av dessa hölls utanför hovrättsorten. Av de inkomna ärendena hade 37 svenska som handläggningsspråk, vilket utgör cirka 3,6 procent av alla ärenden.

Saapuneet asiat käräjäoikeuksittain / Ärenden inkom från tingsrätterna

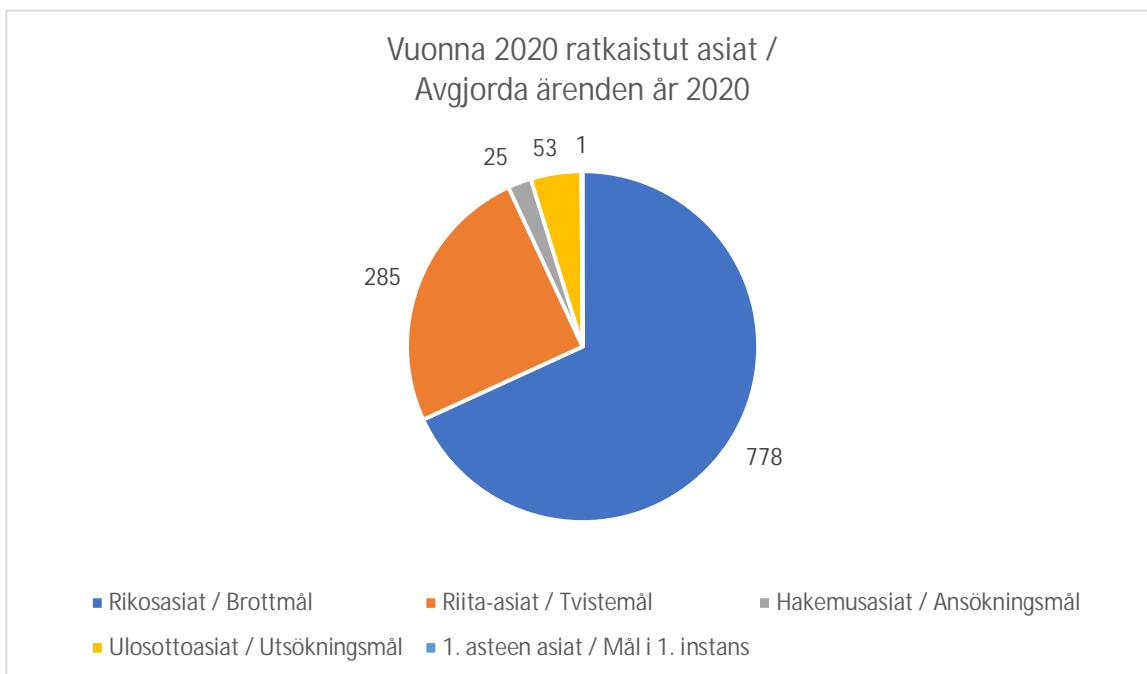
Käräjäoikeus Tingsrätt	1. asteen virkarikosasiat Tjänstebrott i 1. Instans	Hakemusasiat Ansökningsä- renden	Rikosasiat Brottmål	Sivilliasiat Tvistemål	Ulosottoasiat Utsökningsä- renden	Yhteensä Sammanlagt
Etelä-Pohjanmaan KO Södra Österbottens TR		3	127	52		182
Keski-Suomen KO Mellersta Finlands TR		4	287	80		271
Pohjanmaan KO Österbottens TR		5	191	58	41	295
Satakunnan KO Satakunta TR			173	56		229
Muu * Annan *		2				2
Vaasan hovioikeus Vasa hovrätt	1	8		1		10

* mm. oikeusaputoimistoista / bl.a. från rättshjälpsbyråer

Ratkastut asiat / Avgjorda ärenden

Annettuja ratkaisuja oli 1.142. Ratkaisuista oli rikosasioita 778 (68,1 %), riita-asioita 285 (25,0 %), hakemusasioita 25 (2,2 %), ulosottoasioita 53 (4,6 %) ja 1. asteen asioita 1 (0,1 %). Hovioikeus antoi vuoden aikana 10 Finlex-oikeustapaustietokannassa julkaistua ratkaisua.

Under året gavs 1.142 avgöranden. Av dessa gällde 778 (68,1 %) brottmål, 285 (25,0 %) tvistemål, 25 (2,2 %) ansökningsärenden, 53 (4,6 %) utsökningsärenden och 1 (0,1 %) mål i 1. instans. Hovrätten publicerade under året 10 avgöranden i Finlex-rättsfallsdatabasen.



[Käsittelytietoja / Handläggningssuppgifter](#)

Käräjäoikeuden ratkaisua ei ole muutettu yhteensä 187 asiassa (16,4 %). Kaikkiaan 104 asiassa (9,1 %) muutokset koskivat ainostaan perusteluja. Perusteluja ja lopputulosta muutettiin näytön uudelleen arvioinnin johdosta 129 asiassa (11,3 %) ja muusta syystä 171 asiassa (15,0 %). 38 asiassa (3,3 %) muutos on koskenut vain loppitulokseltaan ratkaisun epäolennaisista osaa. 11 asiaa (1,0 %) jäettiin tutkimatta ja 38 asiaa (3,3 %) palautettiin uudelleen käsiteltäväksi käräjäoikeuteen. Sovinto vahvistettiin yhteensä 11 asiassa (1,0 %). Lau-sunnon antaminen valituksesta raukesi kaikkiaan 55 asiassa (4,8 %) ja 5 asiaa (0,4 %) jäi sillensä. Ensimmäisen asteen vaatimus hyväksytiin 8 asiassa (0,7 %) ja hylättiin 4 asiassa (0,4 %). Vastavalitus oli tehty 94 asiassa, joista 72 oli rikosasioita ja 22 riita-asioita.

Kaikista vuonna 2020 saapuneista asioista 860 eli noin 75,6 % on kuulunut jatkokäsittelylupaa koskevien säännösten piiriin. Jatkokäsittelylupa on vuonna 2020 evätty 33,2 %:ssa asioista.

Pääkäsittelyjä toimitettiin 296 eli noin 26,3 prosentissa kaikista ratkaistuista asioista. Pääkäsittely jouduttiin peruuttamaan 95 asiassa. Vuoden aikana ratkaistujen asioiden pääkäsittelyistä 174 (58,8 %) toimitettiin Vaasassa ja 122 (41,2 %) muualla hovioikeuspiirissä. Pääkäsittely toimitettiin Jyväskylässä 65 asiassa (22 % kaikista asioista) ja Porissa 57 asiassa (19,3 %). Pääkäsittelyssä ratkaistuista asioista oli 250 (84,4 %) rikosasioita ja 46 (15,6 %) riita-asioita. Suullisen valmistelun istuntoja tai puhelinvalmistelua toimitettiin yhteensä 6 asiassa. Hovioikeus antoi vuoden aikana yhteensä 1.800 kutsua pääkäsittelyyn. Kirjallisessa menettelyssä rat-kaistiin yhteensä 846 asiaa.

Asianimikkeeltään kolme suurinta asiaryhmää olivat annettujen ratkaisujen osalta pahoinpitely (7,4 %), kan-telu (4,6 %) sekä ulosottovalitus (4,2 %). Suurimpien asianimikkeiden ryhmässä olivat myös huumausaineri-kos (3,4 %), lapsen huollosta tai tapaamisoikeudesta päättäminen (3,3 %), törkeä rattijuopumus (3,2 %) ja vangitsemisasia (3,0 %).

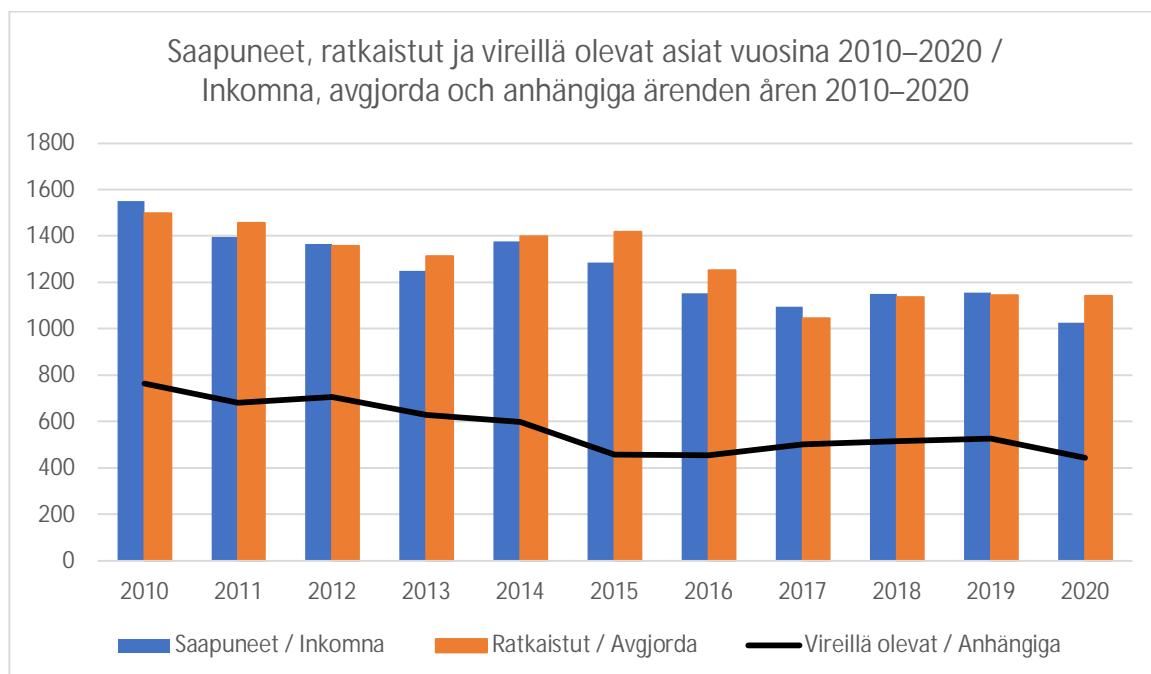
Tingsrättens avgörande ändrades inte i sammanlagt 187 ärenden (16,4 %). I 104 ärenden (9,1 %) gällde ändringarna endast domskälen. Domskälen och slutresultatet ändrades till följd av omprövning av bevisningen i 129 ärenden (11,3 %) och av annan orsak i 171 ärenden (15,0 %). I 38 ärenden (3,3 %) gällde ändringarna endast en för slutresultatet oväsentlig del. 11 ärenden (1,0 %) avvisades och 38 ärenden (3,3 %) återförvisa-

des till tingsrätten för ny handläggning. Förlikning stadfästes i sammanlagt 11 ärenden (1,0 %). Avgivande av utlåtande över besvären förföll i sammanlagt 55 ärenden (4,8 %) och 5 ärenden (0,4 %) avskrevs. Av yrkandena framställda i första instans godkändes 8 (0,7 %), medan 4 (0,7 %) förkastades. I 94 ärenden inkom motbesvär och av dessa utgjorde 72 brottmål och 22 tvistemål.

Under berättelseåret har 860 ärenden eller cirka 75,6 % av alla inkomna ärenden hört till tillämpningsområdet för stadgandena gällande tillstånd till fortsatt handläggning. Tillstånd till fortsatt handläggning har förkastats i 33,2 % av ärendena.

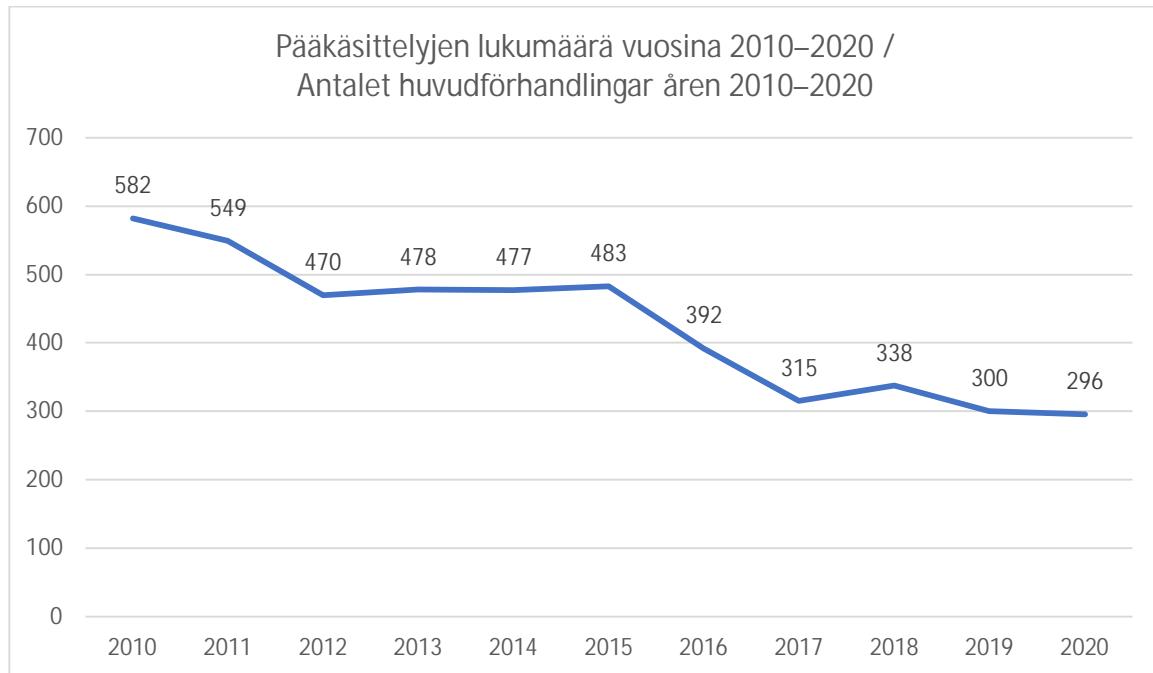
Huvudförhandling hölls i 296 eller cirka 26,3 % av alla avgjorda ärenden. Den utsatta huvudförhandlingen måste inställas i 95 ärenden. Av huvudförhandlingarna hölls 174 (58,8 %) i Vasa och 122 (41,2 %) på annan ort inom hovrättsdistriktet, varav 65 (22,0 %) i Jyväskylä och 57 (19,3 %) i Björneborg. Av de ärenden som avgjordes i huvudförhandling utgjorde 250 (84,4 %) brottmål och 46 (15,6 %) tvistemål. Muntliga förberedelsesammanträden samt förhandlingar per telefon hölls sammanlagt i 6 ärende. Hovrätten gav under årets lopp sammanlagt 1.800 kallelser till huvudförhandling. I skriftligt förfarande avgjordes sammanlagt 846 ärenden.

Bland de brottmål som avgjordes var de tre största ärendekategorierna misshandel (7,4 %), klagan (4,6 %) samt utsökningsbesvär (4,2 %). Till de största ärendekategorierna hörde också narkotikabrott (3,4 %), beslut om vårdnad om barn och umgängesrätt (3,4 %), grovt rattfylleri (3,2 %) och häktningsärende (3,0 %).



Saapuneet, ratkaistut ja vireillä olevat asiat vuosina 2010–2020 / Inkomna, avgjorda och anhängiga ärenden åren 2010–2020

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Saapuneet asiat / Inkomna ärenden	1551	1395	1365	1250	1377	1284	1154	1095	1149	1156	1025
Ratkaistut asiat / Avgjorda ärenden	1498	1455	1358	1314	1397	1419	1253	1046	1137	1144	1142
Vireillä olevat / Anhängiga ärenden	765	681	706	630	599	457	454	503	515	527	445



Oikeudenkäytäsioiden käsittelyajat / Rättegångsärendenas handläggningstider

Kaikkien asioiden keskimääräinen käsittelyaika oli vuonna 2020 Vaasan hovioikeudessa 6,0 kuukautta, kun se oli kaikissa hovioikeuksissa 6,3 kuukautta.

Käsittelyaika jakaantui eri asiaryhmien kesken seuraavasti:

- riita-asioissa 6,5 kk (7,0 kk v. 2019)
- rikosasioissa 6,2 kk (5,5 kk v. 2019)
- hakemusasioissa 2,9 kk (2,6 kk v. 2019)
- ulosottoasioissa 3,6 kk (3,5 kk v. 2019)

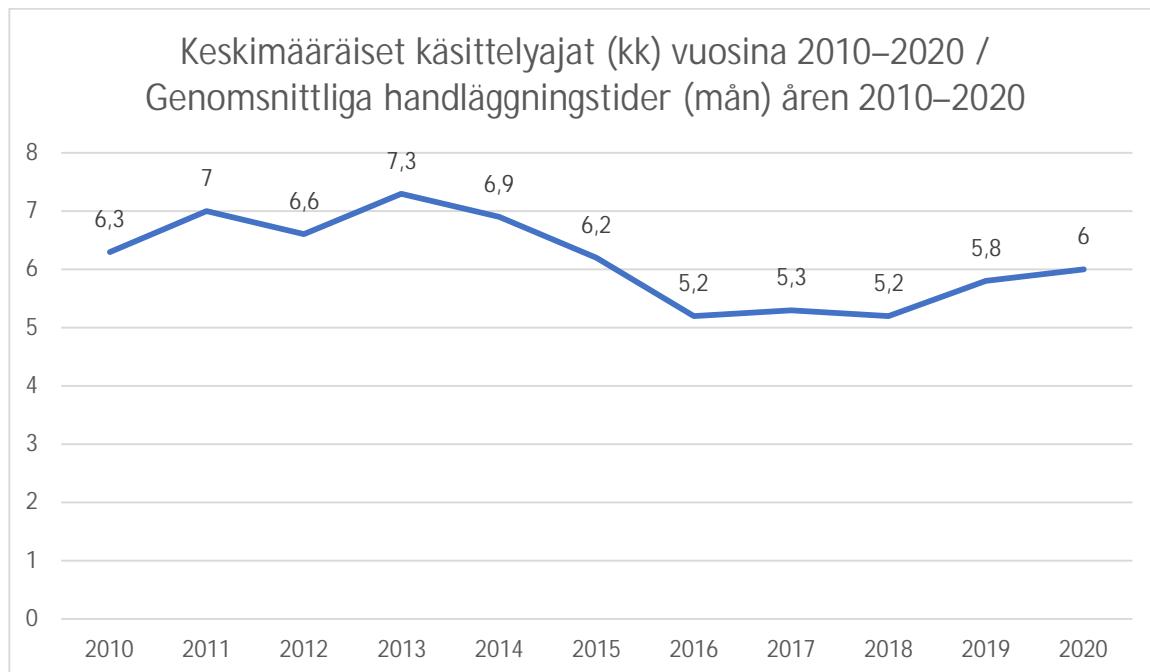
Kaikkien asioiden keskimääräinen käsittelyaika oli suomenkielisten asioiden osalta 6,0 kuukautta, kun se oli ruotsinkielisten asioiden osalta 7,2 kuukautta. Vuoden 2020 aikana annettiin ratkaisu yhteensä 45 ruotsinkielisessä asiassa, kun niitä saapui 37.

Den genomsnittliga handläggningstiden för samtliga ärenden i Vasa hovrätt var 6,0 månader år 2020. Den genomsnittliga handläggningstiden för samtliga hovrätter var 6,3 månader.

Handläggningstiden fördelades mellan olika ärenden enligt följande:

- i tvistemål 6,5 mån (7,0 mån år 2019)
- i brottmål 6,2 mån (5,5 mån år 2019)
- i ansökningsärenden 2,9 mån (2,6 mån år 2019)
- i utsökningssärenden 3,6 mån (3,5 mån år 2019)

Den genomsnittliga handläggningstiden för ärenden, vars handläggningsspråk var finska var 6,0 månader. Motsvarande siffra för ärenden med svenska som handläggningsspråk var 7,2 månader. År 2020 gavs 45 avgoranden i svenskaspråkiga ärenden, medan antalet inkomna ärenden var 37.



Käsittelyajat vuonna 2020 (kk) / Handläggningstider år 2020 (mån)

Käsittelyaika (kk) / Handläggningstid (mån)	Riita-asiat / Tvistemål	Rikosasiat / Brottår	1. asteen asiat / Mål i 1. instans	Ulosottoasiat / Utsökningsmål	Hakemusasiat / Ansökningsmål
< 3	121	315	1	39	19
3	47	132		7	
6	33	113		3	3
9	30	84		1	1
12	40	107		2	1
> 18	14	27		1	1

Tavoitteet ja toteutuneet luvut vuodelle 2020 / Målsättningar och realiserade antal för 2020

Alla olevassa taulukossa on kertomusvuodelle määritetyt tavoitteet ja toteutuneet luvut saapuneiden asioiden, annettujen ratkaisujen, pääkäsittelyjen ja seuraavalle vuodelle siirtyneiden asioiden osalta.

Tavoitteena oli, että asioiden keskimääräinen käsittelyaika on 5,5 kuukautta ja toteutunut käsittelyaika oli 6,0 kuukautta.

I tabellen nedan finns de målsättningar som fastställts för berättelseåret och de realiserade antalen beträffande inkomna och avgjorda ärenden, huvudförhandlingar och överförda ärenden:

Målsättningen var en genomsnittlig handläggningstid på 5,5 månader och den realiserade genomsnittliga handläggningstiden var 6,0 månader.

Saapuneet aslat / Inkomna ärenden		Annetut ratkaisut / Avgjorda ärenden		Pääkäsittelyt / Huvudförhandlingar		Siirryneet aslat / Överförda ärenden	
Tavoite / Målsättning	Toteuma / Realiserat antal	Tavoite / Målsättning	Toteuma / Realiserat antal	Tavoite / Målsättning	Toteuma / Realiserat antal	Tavoite / Målsättning	Toteuma / Realiserat antal
1150	1025	1150	1142	330	296	550	445

Muutoksenhaku korkeimmalta oikeudelta / Sökande av ändring i högsta domstolen

Hovioikeuden vuonna 2020 antamista ratkaisuista on haettu muutosta yhteensä 208 asiassa. Valituslupaa ei ole myönnetty kaikkiaan 144 asiassa. Valituslupa on myönnetty 7 asiassa ja käsittely oli kesken yhteensä 64 asian osalta.

Ändring har sökts i sammanlagt 208 ärenden av de ärenden vilka hovrätten har avgjort under år 2020. Besvärstillstånd har inte beviljats i 144 ärenden. Besvärstillstånd har beviljats i 7 ärenden och handläggningen har ännu inte avslutats i 64 ärenden.

2 Toimintamenot, taloudellisuus ja tuottavuus / Verksamhetsutgifter, lönsamhet och produktivitet

Hovioikeudelle myönnettiin toimintamenorahaa vuodelle 2020 yhteensä 4.922.000 euroa. Toteutuneet toimintamenot olivat yhteensä 4.807.880 euroa. Alitus budjettiin nähdyn oli yhteensä 114.120 euroa. Tuomiois-tuntuloja saatiin yhteensä 96.953,40 euroa.

Toiminnan taloudellisuutta tarkasteltaessa ratkaistun asian keskimääriäinen hinta (toimintamenot/ratkaistut asiat) oli 4.210 euroa. Verrattuna vuonna 2019 toteutuneeseen 4.114 euroon on ratkaistun asian keskimääriäinen hinta noussut 96 euolla asiaa kohden. Tuottavuutta kuvaava tunnusluku (painotettu työmäärä / htv) on vuonna 2020 ollut 46 ja taloudellisuutta kuvaava tunnusluku (euroa / painotettu työmäärä) 1.812 (vuonna 2019 tuottavuus on ollut 47 ja taloudellisuus 1.783).

Hovrätten beviljades sammanlagt 4.922.000 euro för verksamhetens utgifter för år 2020. Den förverkligade utgiftssumman var sammanlagt 4.807.880 euro. Besparingen jämfört med den budgeterade utgiftssumman var sammanlagt 114.120 euro. Inkomsterna från domstolsverksamheten uppgick till 96.953,40 euro.

Vid en granskning av verksamhetens lönsamhet kan noteras att det genomsnittliga priset per avgjort ärende (utgifter / avgjorda ärenden) var 4.210 euro. Jämfört med en kostnad om 4.114 euro / ärende år 2019 har det genomsnittliga priset stigit med 96 euro per ärende. Den parameter som utvisar produktiviteten (uppvägd arbetsmängd / årsverke) har år 2020 varit 46 och den parameter som utvisar ekonomin (euro / uppvägd arbetsmängd) 1.812 (år 2019 var produktiviteten 47 och ekonomin 1.783).

3 Hallinto / Förvaltningen

Hovioikeuden täysistunto kokoontui kertomusvuonna yhden kerran. Hovioikeuden johtoryhmä kokoontui 21 kertaa. Lausuntovaliokunta teki esityksen tuomarivalintalautakunnalle yhteensä 12 tuomarinviran täyttämisestä. Laajennettu johtoryhmä, johon on kutsuttu erikseen henkilökunnan edustajat, on vuoden aikana kokoontunut neljä kertaa. Hovioikeuden yhteistyökomitea ja työsuojelutoimikunta kokoontui kuusi kertaa. Hovioikeudessa on myös toiminut erilaisia työryhmiä.

Hovioikeus on vuonna 2020 antanut lausunnon seuraavista lainsääädäntöehdotuksista ja kehittämishankkeista ja lausuntopyynnöstä:

- Työryhmämietintö koskien korkeimpien oikeuksien yhteistyön kehittämistä
- Hallituksen esitys eduskunnalle rikoslain 1 luvun 11 §:n ja 32 luvun 11 §:n muuttamisesta

Hovioikeudenneuvos Petteri Korhoselle on 6.12.2020 myönnetty Suomen Valkoisen Ruusun I luokan ritari-merkki ja arkistonhoitaja Harri Peltoniemelle on samana päivänä myönnetty Suomen Valkoisen Ruusun I luokan mitali kultaristein.

Hovrätten har samlats till plenum en gång under verksamhetsåret. Hovrättens ledningsgrupp sammanträdde 21 gånger. Det i 10 § lagen om utnämning av domare avsedda remissutskottet gav förslag till domarförslagsnämnden beträffande besättandet av 12 domartjänster. Den utvidgade ledningsgruppen, till vilken personalens representanter skilt har kallats, har under året samlats fyra gånger. Hovrättens samarbetskommitté och arbets skyddskommission sammanträdde sex gånger. I hovrätten har därtill verkat flera olika kommittéer och arbetsgrupper.

Hovrätten har under år 2020 avgivit utlåtande angående följande lagstiftningsförslag, utvecklingsprojekt och utlåtanden:

- Arbetsgruppsbetänkande om behoven att utveckla samarbetet mellan de högsta domstolarna och om möjliga samarbetsformer
- Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av 1 kap. 11 § och 32 kap. 11 § i strafflagen

Hovrätsrådet Petteri Korhonen har 6.12.2020 förlänats Riddartecknet av I klass av Finlands Vita Ros' orden samt arkivarie Harri Peltoniemi har samma dag förlänats medalj av I klass med guldkors av Finlands Visa Ros orden.

4 Alioikeuksien tarkastustoiminta / Granskningen av underrätterna

Tuomioistuinlain 3 luvun 2 §:n 3 momentin mukaan hovioikeus muun ohella valvoo alaistensa tuomioistuimen toimintaa ja ryhtyy tarvittaessa toimenpiteisiin havaitsemiensa epäkohtien korjaamiseksi. Hovioikeus järjestää vuosittain kokouksen hovioikeuspiirin laamanneille.

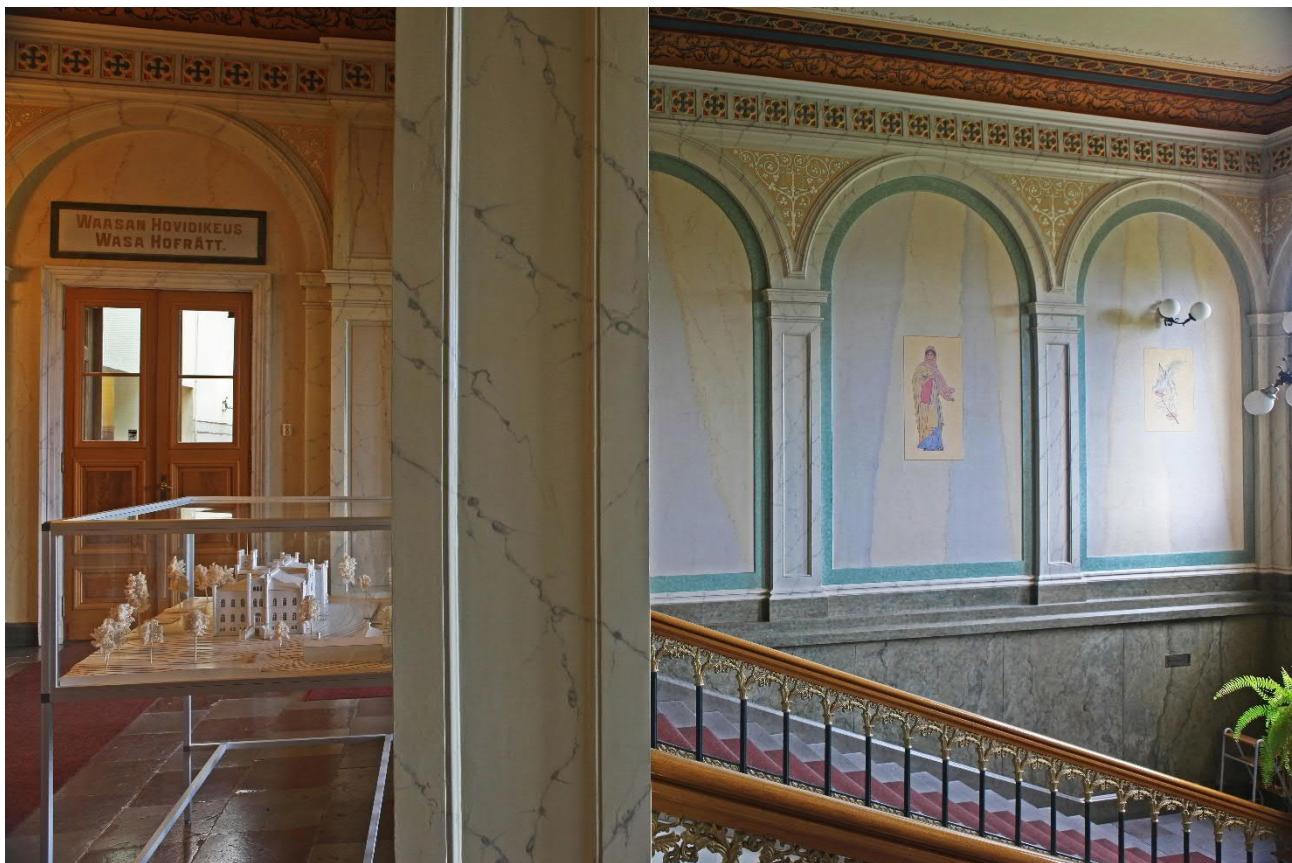
Vaasan hovioikeuden työjärjestyksessä mukaan käräjäoikeuksissa tapahtuva valvonta toteutetaan siten, että osaston johtaja tai hänen määräämänsä hovioikeudenneuvos yhdessä tehtävään määrätyn tarkastusviskaalin kanssa käy jokaisessa käräjäoikeudessa vähintään joka kolmas vuosi. Työjärjestyksessä mukaisen tarkastusvälin perusteella mikään tuomiopiiriin käräjäoikeus ei ole ollut tarkastusvuorossa vuonna 2020.

Hovioikeus on saattanut oikeuskanslerin tietoon muun valvonnan yhteydessä havaitsemaan epäkohtia.

Enligt 3 kapitlet 2 § 3 momentet domstolslagen övervakar hovrätten verksamheten vid de domstolar som lyder under den och vidtar vid behov åtgärder för att avhjälpa missförhållanden som den har observerat. Hovrätten ordnar årligen ett möte för domkretsens lagmän.

Enligt Vasa hovrätts arbetsordning genomförs den övervakning som sker vid tingsrätterna på så sätt att avdelningschefen eller ett av honom utsett hovrättsråd tillsammans med en till uppgiften utsedd granskningsfiskal besöker varje tingsrätt minst var tredje år. På basis av det granskningsintervall som anges i arbetsordningen har ingen av tingsrätterna inom hovrättens domkrets stått i tur att granskas år 2020.

Hovrätten har uppmärksammat justiekanslern om missförhållanden som hovrätten har upptäckt i samband med övrig övervakning.



Kuva 4 / Bild 4: Erkki Salminen, 2015

5 Hovioikeuden henkilökunta / Hovrättens personal

Hovioikeuden toimintaa johtaa presidentti. Hovioikeudessa on presidentin lisäksi tuomareina 24,5 hovioikeudenneuvosta, joista kaksi toimii osaston johtajina, sekä kolme asessoria. Lainkäyttöasioiden esittelijöinä toimii 12 hovioikeuden esittelijää. Lisäksi hovioikeudessa on kansliapäällikkö ja 19,5 kansliahenkilökuntaan kuuluva. Hovioikeudessa on myös määräaikaista henkilökuntaa.

Hovioikeuden organisaatio

- Presidentti
 - Täysistunto
 - Johtoryhmä
- Osastot 1 ja 2
 - Osaston johtajat
 - Hovioikeudenneuvokset
 - Asessorit
 - Hovioikeuden esittelijät
 - Notaarit
 - Erityissihteerit
 - Lainkäyttösihteerit
- Hallintokanslia
 - Kansliapäällikkö
 - Notaari
 - Talous- ja henkilöstösihteeri
 - Ylivirastimestari, it-tukihenkilö
 - Virastimestari
- Kirjaamo
 - Kirjaaja
 - Apulaiskirjaaja
 - Kirjaamosihteeri
 - Arkistonhoitaja
- Kirjasto
 - Informaatikko

Hovrättens verksamhet leds av presidenten. Utöver presidenten tjänstgör 24,5 hovrättsråd, varav två är avdelningschefer, samt tre assessorer som domare vid hovrätten. Hovrätten har 11 föredraganden. I hovrätten finns även en kanslichef samt kanslipersonal, som uppgår till 19,5 anställda. Vid hovrätten finns också tillfällig personal.

Hovrättens organisation

- President
 - Plenum
 - Ledningsgrupp
- Avdelningar I och II
 - Avdelningschefer
 - Hovrättsråd
 - Assessorer
 - Hovrättens föredragande
 - Notarier

- Specialsekreterare
 - Lagskipningssekreterare
- Förvaltningskansli
 - Kanslichef
 - Notarie
 - Ekonomi- och personalsekreterare
 - Vaktmästerichef, it-stödperson
 - Expeditions vakt
- Registratorkontoret
 - Registratör
 - Biträdande registratör
 - Registratursekreterare
 - Arkivarie
- Biblioteket
 - Informatiker

Hovioikeuden terveyspalvelut ja työhyvinvointi / Hovrättens arbetshälsovård och arbetsvälmående

Hovioikeudessa oli kertomusvuonna yhteensä 58 vakinaista virkaa. Virkamiehistä miesten osuus oli noin 39 % ja naisten osuus 61 % ja keski-ikä oli 44,2 vuotta.

Vuoden 2020 aikana sairauspoissaolopäiviä kertyi yhteensä 524. Sairauspoissaoloja oli 9 päivää / henkilötö vuosi. Yksittäisiä sairaustapauksia oli yhteensä 52. Terveystalo Vaasa on huolehtinut työterveyshuollosta, joka on jakautunut ehkäisevään ja työkykyä ylläpitävään toimintaan sekä yleislääkäritason sairaanhoitoon. Työterveyshuolto on suorittanut ikäryhmätarkastuksia ja työergonomian tarkistuksia. Hovioikeuden henkilökunnalle on tarjottu mahdollisuus influenssarokotuksen ottamiseen ja hierontaan, jonka kustannuksista hovioikeus on maksanut osan. Hovioikeus on myös tukenut henkilöstön liikunnallisia harrastuksia. Virkistyspäivänä hovioikeuden henkilökunta kävi elokuvateatterissa.

Vid hovrätten fanns under verksamhetsåret sammanlagt 58 stadigvarande tjänster. Av tjänstemännen var cirka 39 % män och 61 % kvinnor, och medelåldern var 44,2 år.

Sjukfrånvaron under år 2020 uppgick till sammanlagt 524 dagar. Sjukdagarna utgjorde 9 dagar per årsverke. Sammanlagt förekom 52 enskilda sjukdomsfall. Terveystalo Vaasa har sörjt för arbetshälsovården. Åldersgrupper- och arbetsergonomigranskningar har fortsatt på samma sätt som tidigare. Arbetshälsovården är indelad i å ena sidan preventiv verksamhet, som syftar till att upprätthålla arbetsförmågan, och å andra sidan sjukvård på allmänläkarbasis. Hovrättens personal har erbjudits möjlighet till influensavaccinering. Hovrätten har även ordnat möjlighet för personalen att erhålla massage, och betalat en del av kostnaderna för denna. Hovrätten har understött personalens motionsutövning. Hovrättens personal var på bioföreställning på rekreationsdagen.

Koulutus / Utbildning

Hovioikeuden henkilökunta on toimintavuonna 2020 edelleen osallistunut useisiin sähköistä oikeudenkäytätiä koskeviin koulutustilaisuuksiin. Hovioikeus on myös itse järjestänyt henkilökunnalleen koulutusta sähköisistä työmenetelmistä. Henkilökunnalla on ollut myös mahdollisuus osallistua oikeusministeriön järjestämään sähköisiä työmenetelmiä käsitteleviin webinaareihin.

Hovioikeus on järjestänyt 24.1.2020 nk. lainkäytön iltapäivän, jonka aiheena on ollut asetutkimukset ja am-puma-aseet. Koronaviruksen takia hovioikeus ei ole järjestänyt muita lainkäytön iltapäiviä. Hovioikeuden henkilökunta on osallistunut etäyhteyden välityksellä lukuisiin erilaisiin koulutustilaisuuksiin.

Hovrättens personal har under verksamhetsåret 2020 deltagit fortsättningsvis i flera kurser om den elektro-niska rättegången. Hovrätten har också anordnat egen skolning i elektroniska arbetsmetoder. Personalen har även haft möjlighet att delta i justitieministeriets webbseminarier om elektroniska arbetsmetoder.

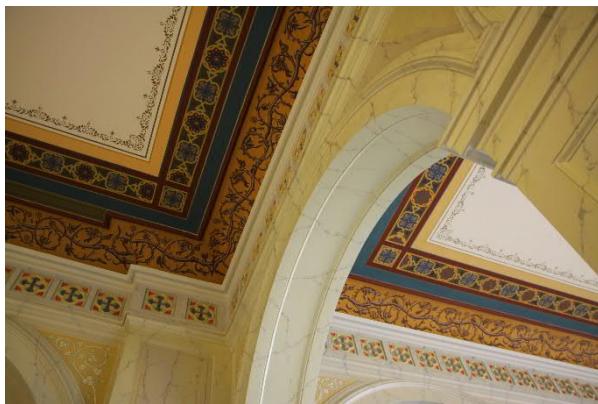
Hovrätten har 24.1.2020 ordnat en s.k. rättskipningseftermiddag med temat vapenundersökningar och skjut-vapen. På grund av coronavirussituationen har hovrätten inte ordnat fler rättskipningseftermiddagar. Hov-rättens personal har deltagit i flera olika skolningstillfällen på distans.

Henkilökunnan kokemuksia hovioikeustyöskentelystä kertomusvuonna / Personalens erfarenheter av hovrättsarbetet under berättelseåret

Hovioikeuden esittelijä Pauli Kataja: Koronakirjotus hovioikeuden kellarista

Vaasan hovioikeuden aikaisemmista toimintakeromiuksesta selviää, että niissä on usein käyty läpi hovioikeuden tekemiä vierailuita tai muita merkittäviä tapahtumia: esimerkiksi vierailua Euroopan ihmisoikeustuomioistuimeen tai kokoluokaltaan mittavaa ihmiskauppajuttua. Äkkiseltään ajattelisi, että kerrottavaa vuodesta 2020 jolloin ”kaikki muuttui” olisi loputtomasti. Mitä oikeastaan voi tai pitäisi kertoa vuodesta, joka on muuttanut elämäämme toisaalta niin paljon mutta joka oli monella tapaa varsin askeettinen.

Pitäisikö kertoa tekemästämme digiloikasta? Vuoden 2020 helmikuussa olin hovioikeuden esittelysalissa. Sen jälkeen työskentelytapamme ovat kauttaaltaan muuttuneet: etätyöt, etäesittelyt, jopa etäoikeudenkäynnit. Tämän ansiosta toimintamme on kyetty järjestämään olosuhteisin näden tehokkaalla tavalla. Osa näistä voi jäädä pysviksikin käytännöiksi sopivissa määrin. Tarvitsemme kuitenkin syvemmän näkökulman.



Kuva 5 / Bild 5: Jurkka Jämsä, 2017

Aikaisemmin usein mietin, millaista oli ollut elää historiallista mullistavina ajankohtina. Ennen kaikkea pohdin sitä, millä tavoin eri ihmiset ajatelivat omasta ajastaan ja elämästä. Millaisia tunteita, ajatuksia, tulevaisuuden toiveita ja mahdolisesti epätoivon kokemuksia heillä oli? Miten he sopeutuivat? Millä keinoin? Sitä en kuitenkaan kovin usein ajatellut, että tällainen ajankohta varsin nopeasti tulisi myös omalle kohdalle. Tästä

syystä käytän tämän tilaisuuden tarkastelemalla niitä tuntoja ja ajatuksia, joita elämä pandemian aikana on herättänyt. Olen sen velkaa.

Kreikkalaisessa mytologiassa Sisyfos tuomitaan työntämään kivenmurikkaa vuoren huipulle. Huipulle päästyään kivi vierii alas ja urakka alkaa kerta toisensa perään alusta. Vaikka tässä yhteydessä ei ole tarpeen tarkemmin arvostella rangaistuslajin valintaa, niin rangaistuksen myötä Sisyfos elämä oli ulkopuolelta seurattuna varsin yksitoikkoista ja päämäärätöntä.

Monella tapaa Sisyfokselle langetettu rangaistus muistuttaa elämäämme pandemian aikana. Meillä ei oikeastaan ole muuta vaihtoehto kuin torjuva virusta työntämällä sitä ylös vuoren huipulle, tekemällä niin udestaan ja udestaan tietyttä, milloin kurimuksemme päättyy. Puuttuvan päätöspisteen lisäksi ajallinen epävarmuus on muutoinkin nähdäkseni poikkeusolojen kuluttavin osa. On vähän kiintopisteitä, joita odottaa, ja kauan odotetutkin tapahtumat siirtyvät tai peruuntuват. Toisaalta poikkeusolot ovat kestäneet jo niin pitkään, että niihin on jopa jossain määrin tottunut. On satunnaisesti hankala edes muistaa, millaista oli ”ennen”. Viimeksi mainitun sanankin merkitys on väillä muuttunut ilman täsmennystäkin siihen, että sillä yksinkertaisesti tarkoitetaan ”aikaa ennen koronaa.” Vastaavalla tavalla on hankala, ainakaan vielä, miettiä paluuta Normaaliin ja millaista elämä on ”jälkeen”.

Muuttuneista olosuhteista huolimatta oikeuslaitoksen toiminta on pandemianakin aikana jatkunut, joskin monella tapaa muuttuneessa muodossa. Elämäämme on tullut kuitenkin ihmiskontaktien vähentyessä monotonisempaa. Olemme toki yhteydessä, mutta useasti etänä, jolla ei voida korvata sitä suullista kommunikointia, mihiin olemme eläinlajina tottuneet. Pois on jäänyt myös työpaikan ulkopuolin liikunta- ja vapaa-ajantoi minta. Jäljellä on jäänyt puurtaminen ja ahertaminen. Poikkeusolot ovat tuoneet ilmi sen, kuinka tärkeää sosiaalinen puoli on joka-päiväisessä kiventyyönnössä. Vaikka jutut pyörivät

koronasta huolimattakin joitain puuttuu: ihmiset ja yhteisö.

Miten voi pysyä positiivisena ja olla vaipumasta jonkinastaiseen epätolvoon? Keinoja on varmasti yhtä monta kuin ihmisiäkin. Albert Camuksen mukaan keskeistä on se, että Sisyfos voi olla onnellinen hänen hankalasta tilanteestansa huolimatta. Se vaatii kuitenkin sen, että Sisyfos ei enää haittaile takaisin entiseen maailmaansa, vaan hyväksyy kohtalonsa. Kohtalo voidaan nähdä julmaksi vain, jos sen asettaa vastakkain jonkin paremman vaihtoehdon kanssa. Sama asia ilman filosofista kuorta tarkoittanee, että "se on mitä on".

Nähdäkseni ajatus tarjoaa joitain myös vallitseviin oloihin. Tosiseikat on tunnustettava, mutta

pandemia ei voi määräätä suhtautumistamme niihin. On hyväksyttävä se, että parempaa vaihtoehtoa ei tällä erää ole. Kaipaanko takaisin Normaaliin? Kyllä. Ärsyttääkö jatkuva epävarmuus? Tie-tysti. En kuitenkaan kuin hyvin vähäisessä määrin itse pysty vaikuttamaan niihin. Sen sijaan on mahdollista nauttia niistä asioista, jotka ovat mahdollisia pandemian aikanakin ja pyrkii täyttämään elämä niillä. Myönnnettäköön, että ajatus ei ole kovin korkealentoinen ja altis monenlaiselle kritiikkiille, mutta nähdäkseni sillä ei ole tässä yhteydessä merkitystä. Jonain päivänä työnnämme koronaviruksen viimeisen kerran vuoren huipulle. Siihen asti jokainen kuitenkin tarvitsee joitain, jo-hon turvautua. Tämä on minun keinoni. Se on mitä on.

Hovrättsråd Yvonne Strömsholm: Tankar kring coronaåret 2020

Den 29 februari 2020 var jag på teatern med min man. Det var i slutet på sportlovet och allt var som vanligt. Ute i världen fanns ett virus som verkade hotfullt, men i Finland fanns ännu knappt någon som insjuknat. Då visste vi inte hur an-norlunda livet skulle te sig några veckor senare.

Det går inte att beskriva det gångna året utan att nämna covid-19-pandemin som tog ett grepp om Finland i mars 2020. På en gång förändrades vill-koren för umgänge mellan mänskor, och det påverkade nog andra yrkesgrupper och arbets-platser ännu mer, men även oss i Vasa hovrätt. För min egen del började det med uppmaningen till distansarbete. Ungefär samtidigt stängde alla skolor och övergick till distansundervisning. Små-barnspedagogiken gick ut med en stark rekommendation om att hålla även barn under skolå-l dern hemma. Inom loppet av några dagar befann vi oss i en situation med två vuxna och tre barn hemma, alla på något sätt ålagda distansuppgif-ter och lite villrädiga inför hur det skulle genom-föras.

Övergången till distansarbete gick tekniskt sett ganska smärtfritt, eftersom jag hörde till dem som också innan använt jobbdatorn hemma. Före 2020 hade vi även i liten skala haft föredrag-ningarna på Skype, så inte heller det var helt nytt. Däremot blev det en stor förändring för alla att övergå till elektronisk kommunikation mellan lagskipningspersonalen och kansliet. Det här är dock, ironiskt nog, en förändring som jag upple-ver har inneburit en mer omedelbar kontakt och större effektivitet. Mycket färre pappershögar bärts numera kors och tvärs i hovrätten. Därför kommer det nog också att vara en förändring som kommit för att stanna.

I arbetet har den största negativa följen av pan-demin varit att de sociala kontakterna på arbets-platsen har minskat. Årligen återkommande eve-nemang har också uteblivit eller genomförts på distans. När huvudförhandlingarna sattes på paus under två månader och all övrig kontakt övergick till Skype och telefon försvann både den naturliga spontana växelverkan kring arbetsuppgifterna

och meningsutbytet om livet i allmänhet. Detta ledde bland annat till att vi var några kolleger som höll en uppskattad distansträff för enbart skvaler och icke-jobbrelaterat samtal i maj må-nad. Den digitala kontakten kan dock inte helt ersätta det verkliga mötet. Därför var det också väl-kommet när huvudförhandlingarna kom igång igen på hösten och man kunde träffa varandra re-gelbundet igen.



Kuva 6 / Bild 6: Jurkka Jämsä, 2019

Även under hösten jobbade jag i huvudsak hemi-från. Jag besökte ibland hovrätten på kvällarna för att hämta och föra handlingar och utföra en del arbete. Från fönstret som vetter mot stran-den kunde jag i de mörka septemberkvällarna se och höra de hundratals ungdomarna som samla-des i parken. Coronaläget, som i Vasa varit ganska bra, förändrades i ett slag och Vasa blev ofrivilligt coronahuvudstad för några veckor. I samband med detta infördes påbud att använda munskydd i såväl korridorer som under rättegångar, och de skyddsrutiner som ännu pågår blev vår vardag.

När det gäller det konkreta arbetet har 2020 varit speciellt, men bortsett från perioden mars till juni egentligen inte så väldigt mycket annorlunda än andra år. Arbetets innehåll har varit detsamma, i stort sett arbetsmängden också, även om arbetsformerna har förändrats. Psykiskt sett har det emellanåt varit tungt, särskilt vid pandemins utbrott när osäkerheten var stor både kring den rådande situationen och hur den skulle komma att utvecklas. Möjligheten och förmågan att arbeta effektivt påverkades negativt för mig, och jag tror att det var så för de flesta. Med tiden har vi dock

anpassat oss till det nya normala, på gott och ont. För barnen i familjen har förändringen varit större och de exceptionella förhållandena har ur deras tidsperspektiv naturligtvis verkat räcka mycket länge. Det vi åtminstone har lärt oss är att det trots allt är roligt att gå till jobbet och skolan – roligare än när man inte får göra det. Vid matbordet på nyårsafton utbrast familjens 6-åring: Skål för coronavirusets undergång! Nästan fyra månader in på nästa år är vi ännu inte där, men jag hoppas att vi är på god väg.

6 Hovioikeuden kirjasto / Hovrättens bibliotek

Henkilökunnan käytössä on oikeudellinen virastokirjasto, jonka palveluja voivat käyttää myös muut yliointekedet ja hovioikeuspiirin käräjäoikeudet, syyttäjät, paikalliset asianajajat sekä opiskelijat ja tutkijat. Kirjastoon kuuluu suomalaisia ja kansainvälisiä oikeustieteellisiä monografioita, kausijulkaisuja, lainvalmistelu- ja lainsääädäntöaineistoja, oikeustapauskokoelmia, bibliografioita, hakuteoksia sekä muita oheiskirjallisuutta.

Vuonna 2020 kirjastoon hankittiin 221 nidettä. Kirja- ja lehtihankintoihin käytettiin 21.574,20 euroa. Hankinnoista kotimaisen kirjojen osuus oli 64 % (mihin sisältyvät myös lakikirjat), ulkomaisten kirjojen osuus oli 21 % ja aikakausijulkaisujen osuus oli 15 %. Vaasan hovioikeuden henkilöstön lainauskerrat olivat 549. Hovioikeuden ulkopuoliset henkilöt lainasivat 145 kirjaa. Kirjasto suljettiin ulkopuolisilta asiakkailta kesäkuun lopussa johtuen koronatilanteesta Suomessa. Kirjasto pysyi sen jälkeen suljettuna koko loppuvuoden ja vain oma henkilökunta sai käyttää kirjastoa.

Hovioikeus julkaisee viikoittain tiedotteen, Perjantaibladetin, joka hovioikeuden henkilökunnan lisäksi jetaan muun muassa hovioikeuspiirin käräjäoikeuksiin ja syyttäjänvirastoihin. Perjantaibladet sisältää tietoa hovioikeuden tulevan viikon toiminnasta, kirjaston uutuuksista sekä ajankohtaisistaasioista.

Till personalens förfogande finns ett juridiskt bibliotek, vars tjänster kan användas även av andra överrätter, av de tingsrätter som hör till hovrättens domkrets, åklagarna, de lokala advokaterna samt studerande och forskare. I biblioteket finns finländska och internationella juridiska monografier, tidskrifter, lagberednings- och lagstiftningsmaterial, rättsfallssamlingar, bibliografier, uppslagsverk och övrig litteratur.

Till biblioteket införskaffades 221 titlar år 2020. För dessa anskaffningar användes 21.574,20 euro. Av anskaffningarna utgjorde antalet inhemska böcker 64 % (inklusive lagböckerna), utländska böcker 21 % och tidskrifter 15 %. Hovrättens egen personal har gjort 549 lån. Utomstående personer har gjort 145 lån. I slutet av juni stängdes biblioteket delvis på grund av koronakriset i Finland och bara hovrättens egen personal var tillåten att använda biblioteket.

Hovrätten utger varje vecka en kommuniqué, Perjantaibladet, som förutom till hovrättens personal delas ut till bland annat domkretsens tingsrätter och åklagarämbeten. Perjantaibladet innehåller information om hovrättens verksamhet under den kommande veckan, bibliotekets nyheter samt aktuella ärenden.



Kuva 7 / Bild 7: Erkki Salminen 2015

7 Yhteistoiminta Helsingin yliopiston kanssa / Samarbete med Helsingfors universitet

Hovioikeus on jo usean vuoden ajan toiminut myös yhteistyössä Helsingin yliopiston oikeustieteellisen tiedekunnan Vaasan yksikön kanssa järjestäen muun muassa oikeustieteen opiskelijoille mahdollisuuden hovioikeusharjoitteluun rikos- ja prosessioikeuden käytännöllisen kurssin merkeissä.

Hovrätten har redan under flera års tid samarbetat med Helsingfors universitets juridiska fakultets enhet i Vasa. Studerandena har erbjudits möjlighet till hovrättspraktik i form av en praktisk kurs i straff- och processrätt.

8 Liitteet / Bilagor

Liite 1 Vaasan hovioikeuden hovioikeuspiiri 31.12.2020 / Bilaga 1 Vasa hovrätts domkrets 31.12.2020

Liite 2 Luettelo hovioikeuden henkilökunnasta 31.12.2020 / Bilaga 2 Förteckning över hovrättens personal 31.12.2020

Liite 3 Virkanimitykset vuonna 2020 / Bilaga 3 Tjänsteutnämningar år 2020

Liite 1 Hovioikeuspiiri 31.12.2020 / Bilaga 1 Domkrets 31.12.2020

Käräjäoikeudet ja niihin kuuluvat kunnat 31.12.2020 / Tingsrätterna och till dem tillhörande kommuner 31.12.2020:

Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeus (187 679 as.), kanslia Seinäjoella

Alajärvi, Alavus, Evijärvi, Ilmajoki, Isojoki, Karijoki, Kauhajoki, Kauhava, Kuortane, Kurikka, Lappajärvi, Lapua, Seinäjoki, Soini, Teuva, Vimpeli ja Ähtäri

Södra Österbottens tingsrätt (187 679 inv.), kansliet i Seinäjoki

Alajärvi, Alavus, Bötom, Etseri, Evijärvi, Ilmajoki, Kauhajoki, Kauhava, Kuortane, Kurikka, Lappajärvi, Lappo, Soini, Storå, Vimpeli och Östermark

Keski-Suomen käräjäoikeus (272 617 as.), kanslia Jyväskylässä

Hankasalmi, Joutsa, Jyväskylä, Jämsä, Kannonkoski, Karstula, Keuruu, Kinnula, Kivijärvi, Konnevesi, Kuhmoinen, Kyyjärvi, Laukaa, Luhanka, Multia, Muurame, Petäjävesi, Pihtipudas, Saarijärvi, Toivakka, Uurainen, Viitasaari ja Äänekoski

Mellersta Finlands tingsrätt (272 617 inv.), kansliet i Jyväskylä

Hankasalmi, Joutsa, Jyväskylä, Jämsä, Kannonkoski, Karstula, Keuruu, Kinnula, Kivijärvi, Konnevesi, Kuhmoinen, Kyyjärvi, Laukaa, Luhanka, Multia, Muurame, Petäjävesi, Pihtipudas, Saarijärvi, Toivakka, Uurainen, Viitasaari och Äänekoski

Pohjanmaan käräjäoikeus (248 275 as.), kanslia Vaasassa

Halsua, Isokyrö, Kannus, Kaskinen, Kaustinen, Kokkola, Korsnäs, Kristiinankaupunki, Kruunupy, Laihia, Lestijärvi, Luoto, Maalahti, Mustasaari, Närpiö, Pedersören kunta, Perho, Pietarsaari, Toholampi, Uusikaarlepyy, Vaasa, Veteli, Vöyri

Österbottens tingsrätt (248 275 inv.), kansliet i Vasa

Halsua, Jakobstad, Kannus, Karleby, Kaskö, Kaustby, Korsholm, Korsnäs, Kristinestad, Kronoby, Laihela, Larsmo, Lestijärvi, Malax, Nykarleby, Närvä, Pedersöre, Perho, Storkyro, Toholampi, Vasa, Vetil, Vörå

Satakunnan käräjäoikeus (215 416 as.), kanslia Porissa

Eura, Eurajoki, Harjavala, Honkajoki, Huittinen, Jämijärvi, Kankaanpää, Karvia, Kokemäki, Merikarvia, Nakkila, Pomarkku, Pori, Rauma, Siikainen, Säkylä ja Ulvila

Satakunta tingsrätt (215 416 inv.), kansliet i Björneborg

Björneborg, Eura, Euraåminne, Harjavala, Honkajoki, Huittinen (Vittis), Jämijärvi, Kankaanpää, Karvia, Kumo, Nakkila, Päämark, Raumo, Sastmola, Siikainen, Säkylä och Ulvsby

Liite 2 Henkilökunta 31.12.2020 / Bilaga 2 Personalen 31.12.2020

Presidentti / Presidenten	Tapani Vasama
Osaston johtajat / Avdelningschefer	Antti Vaittinen Petteri Korhonen
Hovioikeudenneuvokset / Hovrättsråden	
	Annette Laukkonen
	Pirkko Loukusa
	Harri Kurkinen
	Tuula Keltikangas
	Hagar Nordström
	Jukka Mäkelä
	Ulla Maija Hakomäki
	Pasi Vihla
	Markku Mäkynen
	Kirsi Häkkinen
	Erika Hirvelä
	Timo Saranpää
	Mika Kinnunen
	Tapio Kaarniemi
	Johanna Borgmästars
	Sirpa Virkkala
	Yvonne Strömsholm
	Patrick Palmroos
	Anne Saranpää
	Päivi Kylmälähti
	Sandra Wallin
	Samuli Nyblom (ma / tf)
Kansliapäällikkö / Kanslichef	Antti Oinas (vv / tl) Kaisa Palmroos (ma / tf)
Asessorit / Asessorer	avoinna / ledig Heini Kuuttinen (vv / tl) Martina Nyman Timo Torkko
Esittelijät / Föredragande	Linda Taivassalo (vv / tl) Nina Sillanpää (vv / tl) Heini Kuuttinen (vv / tl) Martina Nyman (vv / tl) Jurkka Jämsä Matti Vaattovaara (vv / tl) Timo Torkko (vv / tl) Pia-Maria Sillanpää (vv / tl)

Toni Värttö (vv / tl)
Maria Verronen (vv / tl)
Heikki Hannelin
Timo Juntunen (ma / tf)
Heidi Grönholm (ma / tf)
Pauli Kataja (ma / tf)
Henna Vanhala (ma / tf)
Eeva Kukkola (ma / tf, vv / tl)
Tiitus Hiivanainen (ma / tf)
Nina Björklund (ma / tf)
Aaro Kandelberg (ma / tf)
Matti Märsy (ma / tf)
Birger Klemt (ma / tf)

Notaarit / Notarier
Tiina Holm (hallinto / förvaltningen)
Desiré Fremleson-Mäkynen
Eija Hautalaakso
Katri Kivelä-Anttila (vv / tl)
Heini Korpi-Hallila
Virpi Reinikka (ma / tf, vv / tl)
Päivi Mäkelä (ma / tf)

Informaattikko / Informatiker
Katja Hemminki

Kirjaaja / Registratör
avoinna / ledig
Katri Kivelä-Anttila (ma / tf)

Apulaiskirjaaja / Biträdande registratör
Sari Kuusela

Kirjaamosihteeri / Registratorssekreterare Marja-Leena Luhta

Talous- ja henkilöstösicheerit / Ekonomi- och personalsekreterare

Kaisa Palmroos (vv / tl)
Marja-Riitta Hakala (ma / tf)

Erityissihteerit / Specialsekreterare
avoinna / ledig
Virpi Reinikka (vv / tl)
Marielle Filpus (ma / tf)
Ella Kaitamäki (ma / tf)

Lainkäyttösicheerit / Lagskipningssekreterare
avoinna / ledig
Marielle Filpus (vv / tl)
Päivi Mäkelä (vv / tl)
Ella Kaitamäki (vv / tl)
Annika Salonpää (ma / tf)
Milla Martin (ma / tf)
Johanna Haukilahti (ma / tf)
Lauri Järvenkylä (ma / tf)

Arkistonhoitaja / Arkivarie	Harri Peltoniemi
Yliverastomestari / Vaktmästerichef	avoinna / ledig Anita Hietamäki (ma / tf, it-tukihenkilö/ it-stödperson)
Virastomestari / Expeditionsvakt	Anita Hietamäki (vv / tl, it-tukihenkilö/ it-stödperson) Tero Hankosaari (ma /tf)
lyhenteet / förkortningar:	vv / tl: virkavapaalla / tjänstledig ma / tf: määrääikainen / tillförordnad

Liite 3 Virkanimitykset vuonna 2020 / Bilaga 3 Tjänsteutnämningar år 2020

Hovioikeudenneuvokset Timo Saranpää ja Mika Kinnunen nimitettiin hovioikeudenneuvokseen (T 14) virkoihin 1.1.2020 lukien.

Lainkäyttösihteeri Sari Kuusela nimitettiin apulaiskirjaajan (Y 10) virkaan 1.3.2020 lukien.

Ma. notaari Päivi Mäkelä ja ma. erityissihteeri Ella Kaitamäki nimitettiin lainkäyttösihteerin (Y 9) virkoihin 1.3.2020 lukien.

Ma. notaari, erityissihteeri Heini Korpi-Hallila nimitettiin notaarin (Y 12) virkaan 1.6.2020 lukien.

Ma. käräjätuomari Toni Värttö ja ma. hovioikeuden esittelijät Maria Verronen ja Heikki Hannelin nimitettiin hovioikeuden esittelijän (T 9) virkoihin 1.7.2020 lukien.

Ma. hovioikeudenneuvos, käräjätuomari Päivi Kylmälähti ja käräjätuomari Sandra Wallin nimitettiin hovioikeudenneuvokseen (T 12) virkoihin 1.9.2020 lukien.

Hovrättsråden Timo Saranpää och Mika Kinnunen utnämndes till tjänster som hovrättsråd (T 14) fr.o.m. 1.1.2020.

Lagskipningssekreteraren Sari Kuusela utnämndes till en tjänst som biträdande registrator (Y 10) fr.o.m. 1.3.2020.

Tf. notarien Päivi Mäkelä och tf. specialsekreteraren Ella Kaitamäki utnämndes till tjänster som lagskipningssekreterare (Y 9) fr.o.m. 1.3.2020.

Tf. notarien, specialsekreterare Heini Korpi-Hallila utnämndes till en tjänst som notarie (Y 12) fr.o.m. 1.6.2020.

Tf. tingsdomaren Toni Värttö och tf. föredraganden vid hovrätten Maria Verronen och Heikki Hannelin utnämndes till tjänster som föredraganden vid hovrätten (T 9) fr.o.m. 1.7.2020.

Tf. hovrättsrådet, tingsdomare Päivi Kylmälähti och tingsdomaren Sandra Wallin utnämndes till tjänster som hovrättsråd (T 12) fr.o.m. 1.9.2020.

VAASAN HOVIOIKEUS / VASA HOVRÄTT

Rantakatu / Strandgatan, PL / PB 217

65100 Vaasa / Vasa

Puh. / Tel.: 029 564 1600

Fax: 029 564 1695

Sähköposti / e-post: vaasa.ho@oikeus.fi

Internet: www.oikeus.fi/ho/vaasa