



# TOIMINTAKERTOMUS

TURUN HALLINTO-OIKEUS 2021

# Sisällys

Ylituomarin katsaus .....	3
Överdomarens översikt .....	5
Tuomiopiiri ja tehtävä.....	7
Lainkäyttötoiminta .....	8
Uudet osastot aloittivat toimintansa .....	12
Organisaatio ja henkilöstö .....	15
Koulutus ja toiminnan kehittäminen .....	16
Työhyvinvointi .....	17
Annetut lausunnot .....	18
Työryhmien jäsenyydet.....	19
Turun hallinto-oikeuden henkilökunta 31.12.2021 .....	21
Turun hallinto-oikeuden asiantuntijajäsenet 2021 .....	23
Taulukot .....	24

TYÖTILANTEEN KEHITYS 2012–2021 / UTVECKLINGEN AV ARBETSSITUATIONEN UNDER ÅREN 2012–2021

VUOSIEN 2018–2021 TULOKSET TIIVISTETTYSTI / RESULTAT FÖR 2018–2021 I SAMMANDRAG

# Ylituomarin katsaus



## POIKKEUSAJASTA KOHTI UUTTA NORMAALIA

Kun poikkeukselliset olot ovat valinneet riittävän pitkään, tuleeko niistä jo normaaliolot? Tällainen ajatus herää vuodesta 2021. Koko vuosi elettiin koronapandemian aikaa, välillä tilanne oli parempi, sitten taas syksyllä tilanne Varsinais-Suomessa heikkeni, kun uudenlainen variantti valtasi alaa. Terveysturvallisuudesta huolehtiminen leimasi koko vuotta 2021. Maskeja ja käsidesiä käytettiin läpi vuoden. Yhteisiä tilaisuuksia voitiin järjestää vain jonkin verran, lähinnä syyspuolella. Muuten kokoukset pidettiin etäyhteyksin.

Etätyötä on nyt tehty keväästä 2020 lähtien selvästi enemmän kuin aiemmin. Hallinto-oikeudessa annettiin syksyllä 2021 uusi työaikamääräys, jossa työn tekemisestä etänä tuli normaali työtapana. Osa muutosta on se, että etäyhteyksin järjestetyt istunnot ovat hyvin tavallisia. Työskentely on siten muuttunut aivan olennaisella tavalla verrattuna korona-aikaa edeltäneeseen aikaan. Kuitenkin tärkeää nyt ja jatkossa ovat kohtaamiset työpaikalla, niin istunnoissa kuin myös vapaammissakin merkeissä. Kollegiaalisessa tuomioistuimessa eri näkemysten esiin tuomisessa läsnäoloistunnot etenkin vaikeissa ja monimutkaisissa asioissa ovat tärkeitä. Mutta istunnoilla on myös suuri merkitys uuden henkilöstön perehdyttämisessä ja työhön oppimisessa. Koronatilanteen parantuessa on toivottavaa, että työpaikalla tehtävää työtä pystytään lisäämään. Ehkä näistä asioista syntyy uusi normaali, jossa pystytään yhdistämään parhaita puolia vanhasta ja kaikesta pandemian mukanaan tuomasta uudesta.

Merkittävin laajan etätyöskentelyn mahdollistava tekijä on ollut uuden sähköisen HAIPA-järjestelmän käyttöönotto. Käyttöönotto tapahtui jo vuonna 2020, mutta koko vuosi 2021 oli vielä HAIPAn opettelu-aikaa. Vuonna 2021 uusia asioita ei enää kirjattu vanhaan Asta-järjestelmään. Ratkaisutoiminta jatkui Astassa vielä koko vuoden ajan, vaikka asioiden painopiste siirtyi selvästi HAIPAn puolelle. Vuoden lopussa Astassa olikin enää alle 50 asiaa. HAIPAn osalta on todettu, että eräät asiat, kuten istunnot ja niiden

jälkeiset toimet tapahtuvat siellä nopeasti ja sujuvasti, mutta eräät muut, kuten kirjaaminen työllistävät aiempaa enemmän. HAIPAssa on toki vielä paljon kehitettävää, kuten omien työjonojen hallinta. Ja vielä kun saisimme HAIPAn raportoinninkin toimimaan.

Hallintotoimiston puolella HAIPAn vaikutuksia on otettu huomioon muun muassa organisoimalla tehtäviä uudelleen ja lisäämällä henkilöstöä kirjaamoon. Vuoden alussa käyttöön palautettu ulkomaalaisasioiden kanslia ja syksyllä 2021 perustettu lastensuojeluasioiden kanslia muuttivat myös hallintotoimiston tehtäväkenttää.

Osana siirtymistä kohti uudenlaista normaalitilaa on vuoden 2021 alusta lukien hallinto-oikeudessa toteutettu osastojakouudistus, kun hallinto-oikeus siirtyi entisestä kolmesta osastosta kahteen osastoon. Toisin kuin aiemmin osastot ovat nyt suunnilleen yhtä suuria. Tällä tavoin pystytään paremmin varautumaan mahdollisiin tuleviin asiämäärien muutoksiin, esimerkkinä ulkomaalaisasiat.

Osastojakouudistuksen toteuttaminen hidasti hallinto-oikeuden toimintaa alkuvuonna, koska uusien osastojen organisointiin meni aikaa ja pelkästään ulkomaalaisasioiden jakaminen osastoille osoittautui HAIPA-ympäristössä odotettua hankalammaksi. Kokonaisuutena muutos sujui kuitenkin yllättävän kivuttomasti ja loppuvuonna ratkaisutoiminnassa päästiin jo normaaliin vauhtiin. Yhtenä uudistuksen tarkoituksena on se, että tuomarit ja esittelijät voivat laajentaa osaamistaan ja päästä mukaan myös itselleen uudenlaisiin asioihin. Tällä tavoin vahvistetaan osaamista koko hallinto-oikeudessa. Tässä ei kuitenkaan vielä vuonna 2021 päästy niin pitkälle kuin oli ajateltu, koska edelleen on vireillä paljon vanhoja turvapaikka-asioita, jotka vaativat huomattavaa työpanosta. Tämä johtuu erityisesti niissä järjestettävistä työläistä suullista käsittelyistä. Nyt kun osastojakouudistus on toteutettu ja HAIPA saatu käyttöön, voidaan vielä tarkastella työmenetelmiä ja pyrkiä siihen, että työ tehdään tarkoituksenmukaisella tavalla ja resurssit kohdistetaan asioiden merkityksen ja vaativuuden kannalta oikein.

Hallinto-oikeus sai vuodelle 2021 merkittäviä henkilöstön lisäresursseja ulkomaalaisasioiden ruuhkan purkuun. Lisäresursseja ei kuitenkaan täysin pystytty hyödyntämään, koska samaan aikaan myös äitiys- ja isyyslomien määrä kasvoi huomattavasti. Tämän vuoksi henkilöstön vaihtuvuus oli melkoista. Pidemmällä tähtäimellä tavoitteena tulee kuitenkin olla se, että määräaikaisen henkilöstön suureen määrään ei olisi enää tarvetta vaan asiat tulisi voida ratkaista pysyvällä henkilöstöllä ja tältäkin osin päästä takaisin normaalitilaan.

Vuosi 2021 oli monin tavoin erikoinen vuosi. Vuoden aikana saatiin aikaan montaa merkittävää muutosta hallinto-oikeuden toiminnassa ja hallinto-oikeus pystyi vähentämään vireillä olevien asioiden määrää. Esitän parhaimmat kiitokseni henkilökunnalle kuluneesta vuodesta!

*Seija Kaijanen*

# Överdomarens översikt

## FRÅN UNDANTAGSTIDEN MOT DET NYA NORMALA

När en exceptionell tid har varat tillräckligt länge, blir den då normal? Sådana tankar väcker året 2021. Hela året levdes under coronapandemins tid. Emellanåt var situationen bättre, men på hösten blev situationen i Egentliga Finland åter sämre då en ny slags variant gjorde intåg. År 2021 präglades av att man sörjde för hälsosäkerheten. Munskydd och handsprit användes året om. Endast ett fåtal gemensamma sammankomster kunde hållas, främst på hösten. I övrigt hölls mötena på distans.

Man har sedan våren 2020 jobbat klart mer på distans än tidigare. Vid förvaltningsdomstolen utfärdades hösten 2021 nya arbetstidsbestämmelser som gjorde distansarbetet till en del av det normala arbetssättet. En del av förändringen är att sammanträden på distans har blivit mycket vanliga. Arbetet har därmed förändrats på ett väsentligt sätt i jämförelse med tiden före coronapandemin. Nu och framöver är det ändå viktigt att mötas på arbetsplatsen, såväl i sammanträden som i mer informella sammanhang. I en kollegial domstol är det viktigt att hålla sammanträden där ledamöter är fysiskt närvarande, i synnerhet i omfattande och komplicerade ärenden, eftersom detta främjar framförandet av olika synpunkter. Men sammanträdena har även en stor betydelse när nyanställda gör sig förtrogna med sina arbetsuppgifter. Det är önskvärt att man arbetar mer på arbetsplatsen när coronaläget förbättras. Kanske det ur allt detta uppstår ett nytt normaltillstånd, där man kan kombinera de bästa sidorna av det gamla och det nya som pandemin medfört.

Den viktigaste faktorn som tillåtit omfattande distansarbete har varit ibruktageandet av det nya elektroniska ärendehanteringssystemet HAIPA. Systemet togs i bruk redan år 2020, men övning i hur systemet användes krävdes ännu år 2021. År 2021 diariefördes nya ärenden inte längre i det gamla systemet Asta. Ärenden avgjordes i Asta året ut, men tyngdpunkten skiftade tydligt till HAIPA. Vid utgången av året fanns blott 50 ärenden i Asta. Man har konstaterat att vissa arbetskedor, såsom sammanträden och därpå följande åtgärder, kan ske snabbt och smidigt i HAIPA, medan annat, såsom diarieföring, blivit mer arbetskrävande. Visst finns det ännu mycket att utveckla i HAIPA, såsom hanteringen av de personliga arbetsköerna. Bara rapporteringen i HAIPA också skulle fungera.

I förvaltningskansliet har HAIPA:s verkningar iakttagits genom att man omorganiserat arbetet och överfört mer personal till registratörskontoret. Förvaltningskansliets uppgifter ändrades även av kansliet för utlänningsärenden, som återinrättades i början av året, och kansliet för barnskyddsärenden, som grundades hösten 2021.

Som ett led i övergången till ett nytt normaltillstånd genomförde man i början av år 2021 en organisationsförändring, då förvaltningsdomstolen övergick från att ha tre avdelningar till att ha två. Till skillnad från vad som var fallet tidigare är avdelningarna nu ungefär lika stora. Detta ger en bättre beredskap för eventuella förestående ändringar i antalet nya ärenden, bl.a. utlänningsärendena. Organisationsförändringen saktade ner förvaltningsdomstolens verksamhet i början av året, eftersom organiseringen av avdelningarna var tidskrävande, och bara att fördela utlänningsärendena mellan avdelningarna i HAIPA-miljön visade sig vara besvärligare än väntat. Som en helhet var förändringen dock överraskande smärtfri och mot slutet av året avgjordes ärenden redan i normal takt. Ett av syftena med reformen var att domare och föredragande ska få utvidga sitt kunnande och delta i handläggningen av även

sådana ärenden som är nya för dem. På detta sätt förstärks kunnandet i förvaltningsdomstolen som helhet. Man kom emellertid inte så långt med detta som man hade önskat år 2021, eftersom många gamla asylärenden fortsättningsvis är anhängiga och kräver en betydande arbetsinsats. Detta beror i synnerhet på de arbetsdryga muntliga förhandlingarna som ska hållas i ärendena. Nu när avdelningarna har omorganiserats och HAIPA har tagits i bruk kan man granska arbetsmetoderna och sträva till att arbetet görs på ett ändamålsenligt sätt och resurserna allokeras rätt med hänsyn till ärendenas betydelse och kravnivå.

Förvaltningsdomstolen fick för år 2021 ett betydande personalresurstillskott för att avhjälpa anhopningen av utlänningsärenden. Tilläggsresurserna kunde emellertid inte utnyttjas till fullo, eftersom moder- och faderskapsledigheterna samtidigt ökade markant. På grund av detta var personalomsättningen betydlig. På lång sikt bör målsättningen ändå vara att det inte längre behövs många visstidsanställda, utan att de fastanställda bör klara av att avgöra ärendena och att man även i detta avseende kan återgå till det normala.

År 2021 var på många sätt ett speciellt år. Man fick till stånd många betydande förändringar i förvaltningsdomstolens verksamhet och förvaltningsdomstolen lyckades med att minska på antalet anhängiga ärenden. Jag vill rikta ett stort tack till personalen för det gångna året!

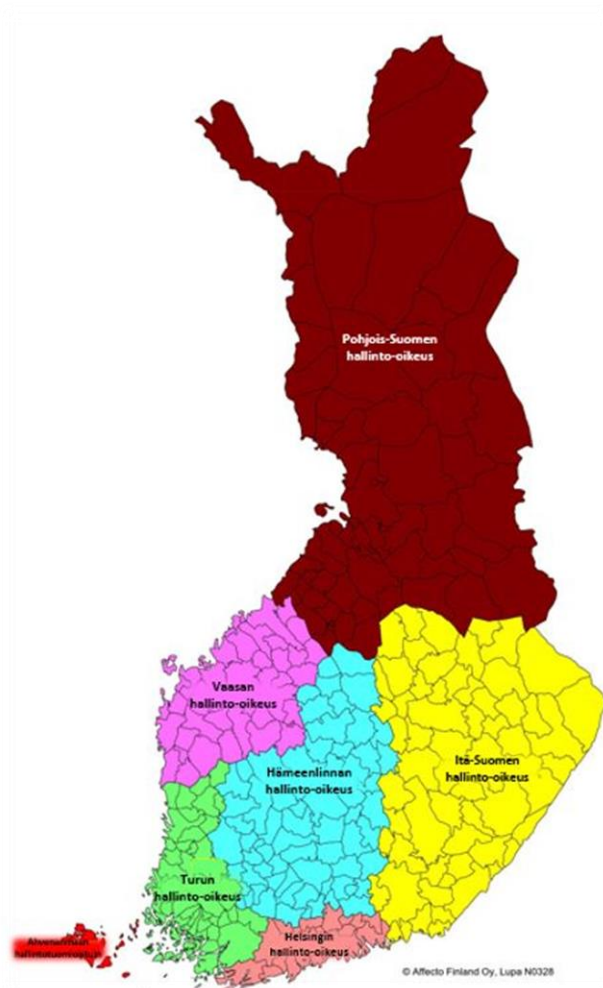
*Seija Kaijanen*

## Tuomiopiiri ja tehtävä

Turun hallinto-oikeus on yleinen alueellinen hallintotuomioistuin, jonka tuomiopiiri muodostuu Varsinais-Suomen ja Satakunnan maakuntien alueesta. Maakuntiin kuului kertomusvuonna 43 kuntaa, joiden yhteenlaskettu asukasmäärä oli noin 700 000. Kunnista kolme on kaksikielisiä ja kahden kunnan enemmistön kieli on ruotsi.

Hallinto-oikeuden tehtävänä on antaa oikeusturvaa valitus-, alustus- ja hakemusasioissa, joissa on pääosin kysymys viranomaisen ja yksityisen välisestä erimielisyydestä.

Hallinto-oikeudelta haetaan muutosta kuntien sekä evankelis-luterilaisen ja ortodoksisen kirkon viranomaisten päätöksiin. Myös ministeriöiden ja kaikkien niitä alempien valtion viranomaisten päätöksistä valitetaan hallinto-oikeuteen, ellei erityislaissa ole toisin säädetty. Toimivaltainen hallinto-oikeus määräytyy pääsääntöisesti viranomaisen toimialueen mukaan.



- 43 kuntaa
- noin 700 000 asukasta
- noin 28 000 ruotsinkielistä

# Lainkäyttötoiminta

## OIKEUDENKÄYNTI HALLINTO-OIKEUDESSA

Oikeudenkäynti hallinto-oikeudessa on pääsääntöisesti kirjallista. Hallinto-oikeus voi kuitenkin asian selvittämiseksi järjestää suullisen valmistelun, suullisen käsittelyn, katselmuksen taikka tehdä tarkastuksen.

Asiat ratkaistaan istunnossa, joka on pääsäännön mukaan päätösvaltainen kolmijäsenisenä. Asioissa, joissa puututaan yksilön henkilökohtaiseen vapauteen, kuten lapsen huostaanottoa tai tahdonvastaista mielenterveydenhoitoa koskevissa asioissa päätöksentekoon osallistuu yhden lainoppineen jäsenen sijasta kyseisen alan asiantuntijajäsen.

Hallinto-oikeus voi ratkaista useat asiat kahden tuomarin kokoonpanossa, mikäli he ovat ratkaisusta yksimieliset eikä asian laatu edellytä laajempaa kokoonpanoa. Eräät asiat voidaan ratkaista myös yhden jäsenen kokoonpanossa. Hallinto-oikeuslaissa on lueteltu asiaryhmät, joissa kahden tai yhden jäsenen kokoonpanoa voidaan käyttää.

Asiat ratkaistaan esittelystä. Esittelijänä toimii joko ratkaisukokoonpanoon kuuluva hallinto-oikeustuomari tai asessori taikka hallinto-oikeuden esittelijä, käräjänotaari tai notaari.

Vuonna 2021 Turun hallinto-oikeus ratkaisi 1 % asioista neljän, 47 % kolmen, 46 % kahden ja 6 % yhden jäsenen kokoonpanossa.

## SUULLINEN KÄSITTELY JA KATSELMUS

Vuonna 2021 Turun hallinto-oikeudessa järjestettiin suullinen käsittely 100 asiassa, joista suurin osa oli turvapaikka-asioita ja lastensuojeluasioita. Katselmus järjestettiin yhdessä asiassa.

## LAINKÄYTÖSTÄ TIEDOTTAMINEN

Hallinto-oikeuden uudistetut kotisivut julkaistiin helmikuussa osoitteessa <https://oikeus.fi/hallintooikeudet/turunhallinto-oikeus/fi/index.html>

Uudet kotisivut ovat osa Oikeus.fi-sivuston kokonaisuudistusta. Hallinto-oikeuden sivujen sisältö on pääosin sama kuin vanhoilla kotisivuilla, mutta kokonaisuus on visuaalisesti nykyaikaisempi ja sisällöllisesti asiakaslähtöisempi. Uusimmat tiedotteet ja Finlex-ratkaisut löytyvät listauksina heti etusivulta.

## FINLEX-RATKAISUT

Kertomusvuonna laadittiin seitsemän ratkaisuselostetta valtakunnalliseen Finlex-oikeustapauserkisteriin. Ratkaisuselosteet koskivat kiinteistöjen yhteisömuutoksen purkamisen verokohtelua, avustajan palkkiota kansainvälistä suojelua koskevassa asiassa muuttuneessa tilanteessa (2 kpl), kunnanhallituksen päätöksen valituskelpoisuutta, perintöverotusta ja hallintaoikeusvähennyksen määrän laskemista,



vammaispalvelulain mukaista korvausta asunnon muutostöihin sekä toimivaltaista hallinto-oikeutta tahdonvastaista huostaanottoa koskevassa asiassa.

## VIKKOTIEDOTE

Turun hallinto-oikeus julkaisee viikoittain kotisivuillaan [tiedotteen](#), jossa listataan edellisen viikon aikana annettuja julkisia päätöksiä.

## LEHDISTÖTIEDOTTEET

Erillinen lehdistötiedote laaditaan asioissa, joilla katsotaan olevan erityistä yhteiskunnallista merkitystä tai jotka ovat herättäneet julkista keskustelua. Vuonna 2021 julkaistiin viisi lehdistötiedotetta:

- Hallinto-oikeus hylkäsi valitukset Uudenkaupungin sivistys- ja hyvinvointikeskuksen asemakaavasta
- Hallinto-oikeus hylkäsi Rauman kaupungin ja sataman valituksen päätöksestä, jolla ELY-keskus kielsi pengertien rakentamiseen ryhtymisen Järviluotojen ja telakan välille
- Hallinto-oikeus hylkäsi Porin, Raision ja Rauman kuntavaalivalitukset
- Hallinto-oikeus kumosi osittain Liikenne- ja viestintäviraston päätöksen Posti Oy:n oikeudesta poiketa yleispalvelukirjeiden viisipäiväisestä jakelusta saaristoalueilla
- Hallinto-oikeus hylkäsi hankeyhtiöön (Turun Tunnin Juna Oy) osallistumista koskevan kunnallisvalituksen (Salo)

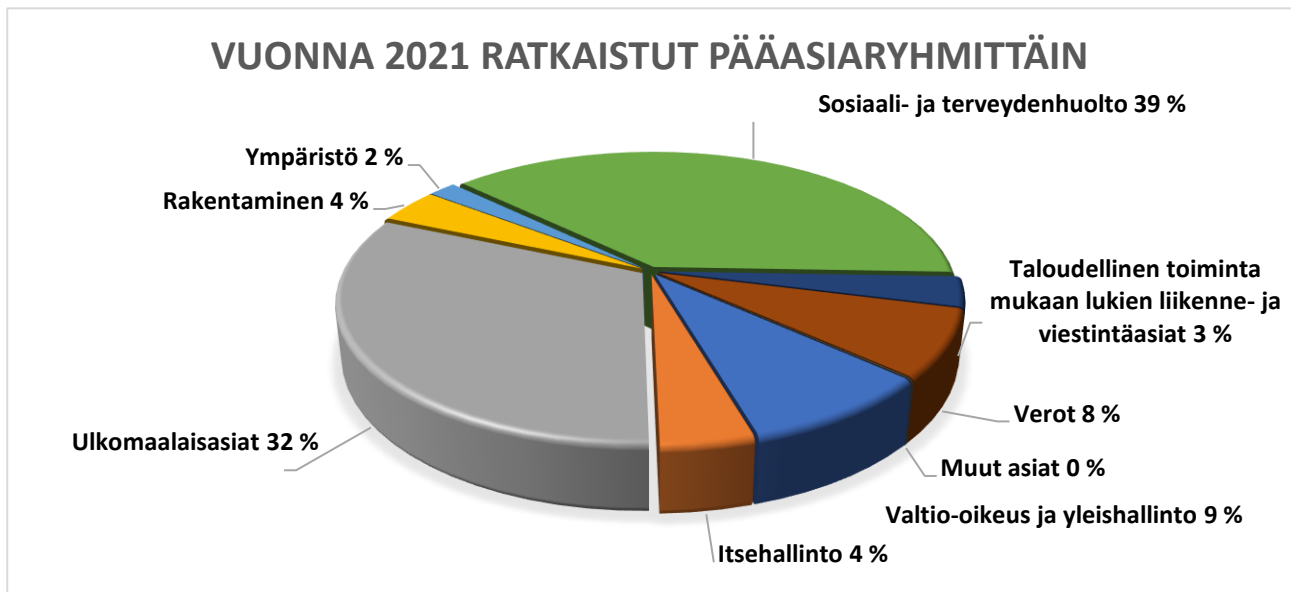
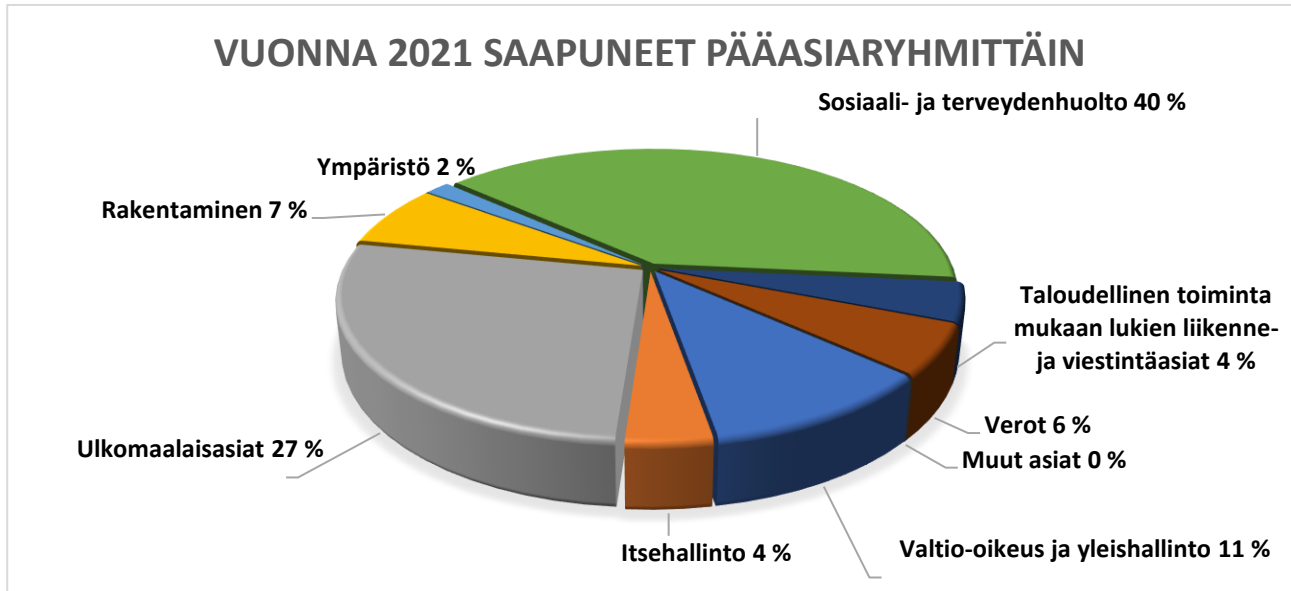
## TIETOPYYNNÖT

Hallinto-oikeuden päätöksistä pyydetään jatkuvasti tietoa eri tahoilta. Kertomusvuonna hallinto-oikeuteen tehtiin noin 600 asiakirja- ja tietopyyntöä.

Jokaisella on viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) eli julkisuuslain mukainen oikeus saada tieto viranomaisen julkisesta asiakirjasta. Lisätietoja tietopyynnön tekemisestä Turun hallinto-oikeudelle löytyy tiedonhallintalain (906/2019) 28 §:n mukaisesta [asiakirjajulkisuuskuvauksesta](#).

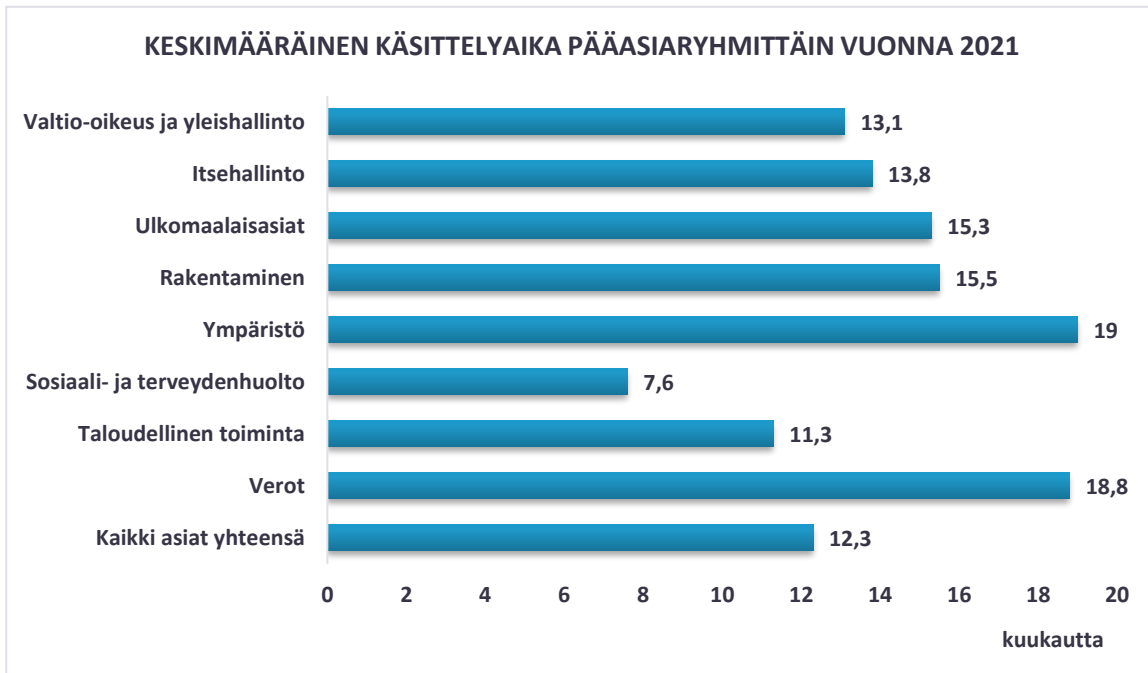
## TILASTOJA\*

Kertomusvuonna tuli vireille 1 852 asiaa. Vuodelta 2020 siirtyi 2 074 asiaa. Hallinto-oikeus ratkaisi vuoden aikana 1 971 asiaa. Vuoden lopussa oli vireillä 1 955 asiaa, jotka siirtyivät käsiteltäväksi vuodelle 2022.

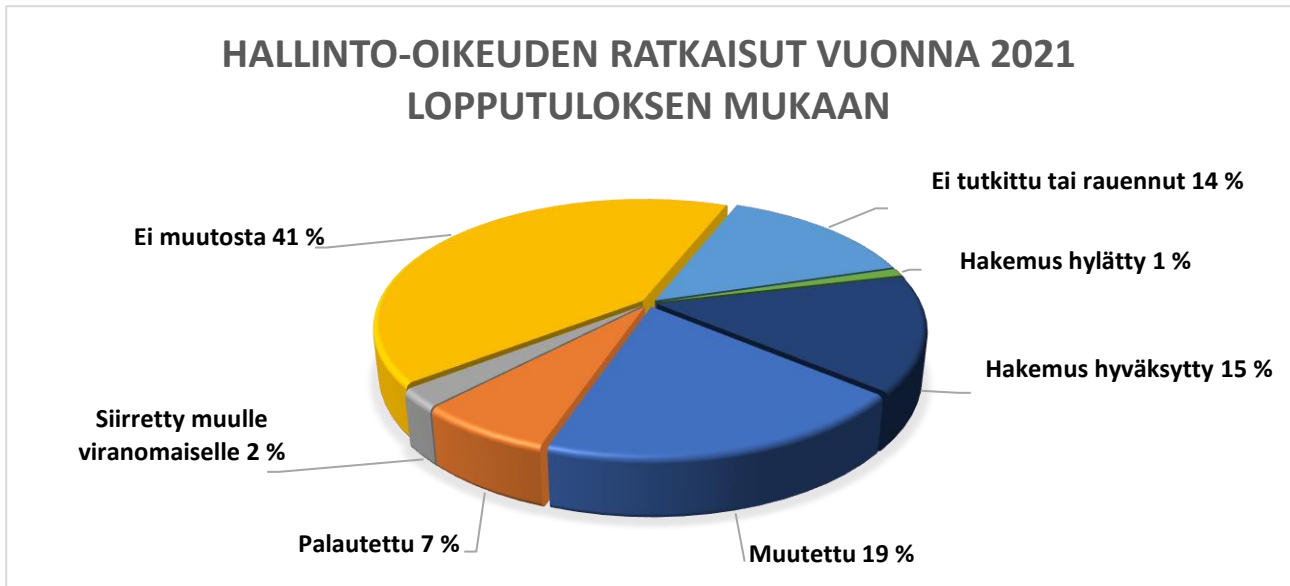


\* Vuonna 2020 hallinto-oikeus otti uuden asianhallintajärjestelmän käyttöön. Vielä vuonna 2021 asioita käsiteltiin sekä vanhassa että uudessa järjestelmässä. Tästä ja erityisesti uuden asianhallintajärjestelmän raportoinnin puutteista johtuen tilastoluvuissa voi esiintyä poikkeamia.

Vuonna 2021 kaikkien asioiden keskimääräinen käsittelyaika oli 12,3 kuukautta.



Hallinto-oikeuden käsittelemistä asioista noin 84 % oli valitusasioita ja noin 16 % alistus- ja hakemusasioita, joissa ei ole kyse muutoksenhausta viranomaisen päätökseen. Hallinto-oikeus muutti viranomaisen päätöstä noin 31 %:ssa valitusasioista. Alistuksista ja hakemuksista hyväksyttiin yhteensä noin 94 %.



## Uudet osastot aloittivat toimintansa

Vuoden 2021 alusta lukien hallinto-oikeudessa toteutettiin osastojakouudistus, kun hallinto-oikeuden lainkäyttötoiminta jakautui entisen kolmen osaston sijaan kahdelle osastolle. Organisaatiouudistuksen jälkeen molemmilla osastoilla ratkaistiin ulkomaalaisasioita, mutta muuten osastojen asiaryhmät poikkesivat toisistaan. 1. osastolla ratkaistiin lisäksi mm. maankäyttö- ja rakennusasioita, taloudellista toimintaa ja liikennettä koskevia asioita, itsehallintoasioita sekä virkamies- ja ympäristöasioita. 2. osastolla ratkaistiin lisäksi sosiaali- ja terveydenhuoltoa koskevia asioita, veroasioita, yleishallintoasioita, opetus- ja sivistystoimen asioita sekä kansalaisuusasioita.

Osastouudistuksen myötä osastojen henkilömäärä kaksinkertaistui. Kesällä hallinto-oikeudessa pitkän uran tehneet hallinto-oikeustuomarit Hannamaija Falck ja Pirjo Marela jäivät viettämään ansaittuja eläkepäiviään. Muutoinkin henkilöstön vaihtuvuus osastoilla oli eri syistä suurta. Vuoden lopussa 1. osastolla työskenteli 19 tuomaria, asessori, viisi esittelijää ja notaari. 2 osastolla työskenteli 18 tuomaria, viisi esittelijää ja kärjänotaari. Lisäksi lastensuojelukansliassa työskenteli notaari ja lainkäyttösihteeri sekä osastojen yhteisessä ulkomaalaishankintakansliassa kaksi notaaria. Muun muassa mielenterveys-, lastensuojelu- ja kehitysvamma-asioissa kokoonpanoihin osallistui myös sivutoimisia asiantuntijajäseniä. Osastonjohtajina toimivat hallinto-oikeustuomarit Ulla Partanen ja Katja Sorsimo.

### TYÖSKENTELYÄ TIIMEISSÄ

Aikaisempaa suuremman osastokoon vuoksi kehitettiin ja otettiin käyttöön tiimityöskentelymalli. Lainkäyttöhenkilöstö jakautui kummallakin osastolla työskentelemään neljään tiimiin. Tiimipalaverissa käsiteltiin kulloinkin ajankohtaisia asioita ja työsuunnitelmia, ja esimerkiksi verotiimi sai valmiiksi asiaryhmäkohtaisen kirjoittamisohjeensa. Osastojen ulkomaalaistiimit tekivät aktiivisesti yhteistyötä uusimalla muun muassa fraasipankit. Hallinto-oikeudessa aiemmin toiminnassa ollut ulkomaalaishankinta aloitti toiminnan tehostamistarkoituksessa uudestaan työnsä heti vuoden alussa. Syksyllä toimintansa aloitti puolestaan lastensuojelukanslia. Kansliat vastasivat asiaryhmiensä postin hoitamisesta ja suullisten järjestämisestä ja niiden henkilöstö osallistui myös ao. tiimin työskentelyyn.

### LÄHITYÖSKENTELYÄ KAIVATTIIN

Osastoilla jatkettiin vuoden aikana edelleen mm. uuteen asianhallintajärjestelmään HAIPAAan kouluttautumista ja kouluttamista sekä ohjeistusten tekemistä niin talon yhteisten koulutusten ja työryhmien kautta kuin pelkästään osastojen omin voimin. Koronatilanteesta johtuen tämä kuten lainkäyttöön liittyvät tehtävätkin tehtiin edelleen paljolti etänä. Vaikka hybridityöskentely onkin tullut jädäkseen, palautteena vuodesta oli, että työpaikalla työskentelyn lisääntymiselle, lähikokouksille ja osaston/talon yhteisille koulutus-, virkistys- ym. tilaisuuksille läsnä ollen olisi suuri tarve mm. yhteisöllisyyden ja muiden työssäjaksamiseen vaikuttavien seikkojen kannalta. Vanhasta maailmasta on kieltämättä ollut hieman ikävä myös ”oven suu” -kokouksia, joissa kokoonpanoon kuuluvat ja kuulumattomat suureen ääneen ratkoivat jonkun juttua kaikkia lähistöllä työskenteleviä hieman häiritenkin. Hallinto-oikeuden Laatuhanke-työryhmä rohkaistui kuitenkin kokoontumaan pääosin lähikokouksin ja 1. osasto pitämään myös yhden lähiosastokokouksen.

## VUOSI OLI ERILAINEN MYÖS SAAPUNEIDEN ASIOIDEN OSALTA

Osastojen pääasiaryhmissä sisään tulleiden ja ratkaistujen asioiden määrät pysyttelivät suurin piirtein tasapainossa. Ulkomaalaisasioita on kuitenkin edelleen vireillä huomattava määrä ja maankäyttö- ja rakentamisasiat ruuhkautuivat vuoden aikana. Kuntavaalivuosi merkitsi myös vaalivalituksia. Pandemiatilanne johti siihen, että tartuntatautiasioita, joita ei aiemmin ole tullut vireille edes vuosittain, tuli nyt lähes kolmekymmentä. Tilanteen muuttuminen Afganistanissa kesällä johti runsaan 70 turvapaikan- ja oleskeluluvanhakijan kohdalla Maahanmuuttoviraston päätöksen kumoamiseen ja asian palauttamiseen virastolle uudelleen käsiteltäväksi. Suullisia käsittelyjä osastoilla järjestettiin yhteensä 100 tilaisuutta ulkomaalais-, lastensuojelu-, kansalaisuus- ja virkamiesasioissa.

## PÄÄTÖKSISTÄ TIEDOTETTIIN

Osastot tekivät vuoden aikana seitsemän julkaistua FINLEX-ratkaisua. Hallinto-oikeuden historian ensimmäisessä täysistunnossa oli kolme oikeusapuasiasia, joista kaksi julkaistiin. Asioissa oli kysymys heinäkuun 2021 alussa voimaan tulleen oikeusapulain muutoksen siirtymäsäännöksen tulkinnasta. Muutoksella kumottiin säännös asiakohtaisen palkkion vahvistamisesta kansainvälistä suojelua koskevassa asiassa. Täysistuntoratkaisuissa, joista yksi oli 1. osaston ja kaksi 2. osaston asioita, hallinto-oikeus katsoi, ettei yksityisen avustajan palkkion määräytyminen muuttunut tilanteessa, jossa palkkiovaatimus oli esitetty jo ennen lain muutoksen voimaantuloa, vaikka avustaja olikin sen jälkeen tehnyt myös uuden tuntiperusteisen vaatimuksen. Avustajalle vahvistettiin siten tässä tilanteessa asiakohtainen palkkio. Sen sijaan tilanteessa, jossa avustaja oli vaihtunut, arviointi tapahtui kuitenkin avustajakohtaisesti, ja jälkimmäisen, lain muutoksen jälkeen palkkiotaan ensi kertaa vaatineen avustajan oikeus palkkioon vahvistettiin tuntiperusteisena.



Hallinto-oikeus kokoontui täysistuntoon (18.11.2021) käsittelemään yksityisen avustajan palkkion määräytymistä muuttuneessa tilanteessa.

Kunnallisasiassa annettu FINLEX-ratkaisu koski kuntalain 85 §:n 2 momentissa tarkoitetun päätöksen valituskelpoisuutta (virheellinen menettely luottamustoimessa). Kahdessa verotusta koskevassa ratkaisussa oli kysymys luovutusvoiton veronalaisuudesta ja hallinto-oikeusvähennyksen määrästä. Muissa ratkaisuissa oli kysymys toimivaltaisesta hallinto-oikeudesta huostaanottoasiassa, asunnon muutostyöstä vammaispalveluasiassa ja oikeusavusta kansainvälistä suojelua koskevassa asiassa. Asunnon muutostyötä koskeva asia oli siinä mielessä pandemia-aikaankin sopiva, että se koski kotoaan käsin tilitoimistoyrittäjänä työskentelevän vaikeavammaisen henkilön oikeutta porrashissiin työskentelytilojen sijaitessa talon yläkerrassa.

Hallinto-oikeus pyrkii laatimaan tiedotteen ratkaisuista, jotka koskevat laajasti yleistä mielenkiintoa herättäneitä asioita. Monesti maankäyttö- ja rakentamisasioihin kohdistuu paikallisesti erittäin suurta kiinnostusta kuten valitukset Uudenkaupungin sivistys- ja hyvinvointikeskuksen (Sihy) asemakaavasta osoittivat. Hallinto-oikeus järjesti vuoden ainoan katselmuksensa tällä asemakaava-alueella.



Hallinto-oikeus katselmuksella Uudessakaupungissa 12.2.2021

Liikenne- ja viestintäasioista suurta huomiota saavutti hallinto-oikeuden ratkaisu, joka koski Posti Oy:n valitusta ja lukuisten yksityishenkilöiden valituksia Liikenne- ja viestintäviraston päätöksestä Posti Oy:n oikeudesta poiketa yleispalvelukirjeiden viisipäiväisestä jakelusta eräillä Turun saaristoalueen saarilla.

Ratkaistuista luonnonsuojeluasioista voidaan mainita Rauman kaupungin ja sataman valitus ELY-keskuksen päätöksestä, jolla oli kielletty pengertien rakentamisen jatkaminen harmaahaikaran ja merimetson pesimäalueella hankkeelle myönnetystä lainvoimaisesta vesitalousluvasta huolimatta. Korkein hallinto-oikeus antoi myöhemmin asiaa koskevan vuosikirjaratkaisun KHO:2022:27.

Valtakunnallistakin mielenkiintoa kohdistui Porin, Raision ja Rauman kuntavaaleista tehtyihin valituksiin ja niihin annettuihin ratkaisuihin. Myös valitus Salon kaupunginvaltuuston päätöksestä lähteä osakkaaksi raideyhtiön suunnittelua toteuttavaan hankeyhtiöön (Turun Tunnin Juna Oy) ratkaistiin vuoden aikana.

# Organisaatio ja henkilöstö

## ORGANISAATIO

Vuoden 2021 alusta toteutettiin osastojakomuutos, jonka myötä hallinto-oikeus siirtyi toimimaan kahteen osastoon jakautuneena. Osastot ovat erikoistuneet eri asiaryhmiin, ja niiden toimintaa johtaa osastonjohtaja. Osastojen toiminnan tukena on hallintotoimisto, jota johtaa hallintopäällikkö. Koko hallinto-oikeuden toimintaa johtaa ylituomari, jonka apuna toimii osastonjohtajista ja hallintopäälliköistä koostuva johtoryhmä.



## HENKILÖSTÖ

Hallinto-oikeuden henkilöstöön kuului vuonna 2021 ylituomari ja 40 hallinto-oikeustuomaria, yksi asessori, 11 hallinto-oikeuden esittelijää sekä neljä notaaria ja tuomioistuinharjoittelua suorittava kärjänotaari. Hallinnosta ja lainkäyttöä avustavista tehtävistä huolehtivat hallintopäällikkö, hallintosihteeri, hallinnollinen notaari, informaattikko, kirjaaja, kaksi apulaiskirjaajaa ja 12 lainkäyttösihteeriä.

Henkilöstöstä 75 % oli naisia ja 25 % miehiä. Työntekijöistä 52 % työskenteli määräaikaissa virkasuhteessa. Osalla heistä oli alemman palkkaluokan vakainainen virka hallinto-oikeudessa. Määräaikaisen henkilöstön suuri määrä johtui suurimmaksi osaksi vakainaisen henkilökunnan sijaisuuksista ja osaksi ulkomaalaisasioiden käsittelyyn myönnetystä lisämäärärahasta.

Hallinto-oikeuden vakainaisen henkilökunnan määrä kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna. Vuoden alusta perustettiin kaksi hallinto-oikeustuomarin ylempää ja kaksi alempaa virkaa, yksi hallinto-oikeuden esittelijän virka ja kaksi lainkäyttösihteerin virkaa. Lisäksi kirjaamosihteerin virka muutettiin apulaiskirjaajan viraksi. Virkojen lisääminen perustui ulkomaalaisasioiden määrän pysyvään kasvuun.

Tasavallan presidentti myönsi Suomen Leijonan I luokan ritarimerkin hallinto-oikeustuomari Sirkku Laatonle.

## Koulutus ja toiminnan kehittäminen

Hallinto-oikeuden henkilöstö osallistui korkeimman hallinto-oikeuden ja oikeusministeriön järjestämiin koulutuksiin. Koulutukset järjestettiin pääsääntöisesti etänä. Valtionhallinnon yhteisellä digitaalisella oppimisalustalla eOppivassa oli tarjolla kasvava määrä valtionhallinnon työntekijöille suunnattuja verkkokoulutuksia. Uusien työntekijöiden perehdyttämissuunnitelmaan sisällytettiin verkkokurssit Hallintolaki haltuun, Tietosuojan ABC -testi, Tietosuojan ABC 2 – Syvemmälle tietosuojaan, Toimi turvallisesti digimaailmassa sekä Virkamiesetiikkaa käytännössä. Kokeneemmalle virkamieskunnalle suositeltiin lisäksi mm. hyvän virkakielen kurssipakettia. Henkilökunnalle tarjottiin myös työterveyden järjestämää ensiapukoulutusta sekä turvallisuuskävelyä, joissa tutustuttiin hallinto-oikeuden käytettävissä olevaan pelastus- ja ensisammutuskalustoon, poistumisteihin ja kokoontumispaikkaan.

Hallinto-oikeuteen perustettu koulutustyöryhmä aloitti toimintansa maaliskuussa. Ensimmäisenä tehtävänään työryhmä laati hallinto-oikeudelle uuden koulutussuunnitelman. Lisäksi työryhmä organisoivat hallintotoimistolle syksystä alkaen järjestettyjä substanssiasioiden esittelykoulutuksia. Työryhmän yhdeksi tehtäväksi on asetettu ohjeistusten laatiminen sisäisiin perehdytys- ja koulutustarpeisiin, ja tämän työn työryhmä aloitti syksyllä lainkäyttösihteerien ja lainkäytön henkilöstön perehdyttämisen tukena käytettävien perehdytyksen tarkistuslistojen laatimisella.

Tammikuussa perustettiin IT-työryhmä, jonka tehtävänä on jatkaen HAIPAn käyttöönotto ryhmän työtä seurata uuden asianhallintajärjestelmän HAIPAn toimivuutta, tehdä tarpeellisia muutosehdotuksia järjestelmään ja toimintatapoihin sekä huolehtia viraston omien HAIPA-ohjeiden ylläpidosta. HAIPAn käyttämisestä annettiin vuoden aikana useita toimintatapaohjeita.

Uuden hallinto-oikeuslain voimaantulon yhteydessä perustettu HOL-työryhmä yhtenäisti HAIPAn salassapitoa koskevat fraasit ja toteutti HAIPA-fraasien muut yhtenäistämistarpeet, teki lainsäädäntömuutoksista johtuvat fraasikorjaukset ja ruotsinkieliset HAIPA-fraasit sekä valmisteli ohjeet viranomaisille ja asiamiehille hallinto-oikeuteen lähetettävien asiakirjojen nimeämisestä ja siirtymistä sähköiseen toimintamalliin välitoimissa. Lisäksi työryhmä antoi henkilökunnalle ohjeet HAIPA-valmismuotoilujen muokkaamisesta tai ennallaan pitämisestä.

### LAATUHANKE

Hallinto-oikeuden henkilöstöä osallistui ylituomareiden perustamiin valtakunnallisiin työryhmiin kuten suullisten käsittelyjen valmistelua koskeneeseen ensimmäiseen laatuhankeeseen. Tähän työhön ja hankkeen Laatupäiviin osallistui hankkeen koordinoitiryhmään kuuluvan hallinto-oikeustuomarin lisäksi viisi hallinto-oikeustuomaria, notaari ja apulaiskirjaaja. Työryhmä kokoontui kymmenen kertaa ja antoi raportin toiminnastaan marraskuussa. Raportin tausta-aineistona oli hyödynnetty hallinto-oikeuksien työryhmien alkuvuodesta antamia vastauksia esitettyihin kysymyksiin. Lisäksi työryhmä kartoitti lähinnä Turun hallinto-oikeuden tuomiopiirin alueella toimivia hallinto-oikeuden sidosryhmien edustajia, joiden tiedettiin lähivuosina osallistuneen hallinto-oikeuden suullisiin käsittelyihin. Työryhmä laati kaksi kyselyä, joista lyhyempi lähetettiin todistajille ja pidempi asianosaisten avustajille, viranomaisten avustajille ja asiamiehille, viranomaisten edustajille ja edunvalvojille. Ensin mainittuun kyselyyn vastasi kolme ja viimeksi mainittuun kyselyyn 24 henkilöä. Vastauksia hyödynnettiin työryhmän raportissa.



## Työhyvinvointi

Koronapandemian ja valtionhallinnon vahvan etäsuosituksen myötä hallinto-oikeuden henkilökunta teki työtehtävien sen salliessa työtään myös etänä, minkä uusi asianhallintajärjestelmä HAIPA mahdollisti. Hallinto-oikeuden koronatilanne pysyi kuitenkin hallittuna, mikä mahdollisti työskentelyn myös virastolla. Ylituomari antoi 15.10. voimaan tulleen uuden työaikamääräyksen, joka sisältää ohjeen mm. etätyöskentelystä ja sen säännöistä. Määräystä ei täysimääräisesti otettu käyttöön koronapandemian jatkuttua kalenterivuoden loppuun. Henkilökunnalle ja virastossa asioiville annettiin terveysturvallisuutta edistäviä toimintaohjeita ja oikeustalon siivousta tehostettiin. Etätyöhön siirtyminen toi myös helpotusta työskentelytilojen ahtauteen.

Koronapandemia rajoitti hallinto-oikeuden virkistystoimintaa edelleen vuonna 2021. Virkistystoimikunta Hohto pääsi kuitenkin loppuvuonna järjestämään hallinto-oikeuden pikkujoulut, joita juhlittiin Aboa Vetus Ars Novan yhteydessä olevassa Café Pegasuksessa. Vuoden aikana Hohto ilahdutti henkilökuntaa pienimuotoisin herkkutarjoiluun juhlapyhien alla.

Työhyvinvointia edistettiin myös liikunta- ja kulttuuriseteleillä sekä tukemalla ruokailua kolmessa lounasravintolassa. Tuomioistuinlaitoksen henkilökunnan käyttöön hankittiin myös BREAK PRO - taukoliikuntasovellus, joka työpäivän mittaan muistuttaa työn tauottamisesta ja ohjaa taukoliikuntaa liikuntasuosituksen mukaisesti. Henkilöstön muistamisen käytännöt päivitettiin.

## TYÖTYTYVÄISYYSKYSELY

VMBaro-työtyytyväisyyskysely toteutettiin 21.9.–8.10.2021. Hallinto-oikeuden henkilökunnasta 74 % vastasi kyselyyn, mikä on kaikkien aikojen korkein vastausprosentti. Kyselyn tulokset käsiteltiin koko henkilökunnan yhteisessä Skype-tilaisuudessa 7.2.2022. Tilaisuuden vetäjäksi oli kutsuttu Terveystalon työterveyspsykologi Tapio Perämäki. Samassa tilaisuudessa käsiteltiin myös ylituomareitten hallinto-oikeuksien henkilökunnalle teettämän työntajakuvakyselyn tulokset.

Työtyytyväisyyskyselyn tulokset olivat selkeästi parantuneet edellisestä kerrasta (2019), ja hallinto-oikeuden kokonaistulos oli myös tuomioistuinlaitoksen ja valtion keskiarvoa parempi.

Vastausten mukaan parannusta oli tapahtunut kyselyn kaikissa pääosioissa ja eniten osioissa *Vuorovaikutus ja viestintä* sekä *Esimiestyö ja johtaminen*. Myös osioissa *Työntajakuva ja arvot*, *Työyhteisön toimintakulttuuri* sekä *Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen* oli nähtävissä selkeää parannusta.

Vastanneista 75 % oli täysin samaa tai samaa mieltä, että hallinto-oikeus on hyvä työpaikka, 19 % ei ollut samaa eikä eri mieltä ja 6 % oli täysin eri mieltä tai eri mieltä väittämästä.

Yksittäisten kysymysten osalta hallinto-oikeuden tulokset olivat valtion ja tuomioistuinlaitoksen keskiarvoa heikommalla puolella väittämien *Voin organisaatiossani kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla*, *Voin kehittää osaamistani kollegojen, sidosryhmien ja asiakkaiden kanssa verkostoitumalla* ja *Uskallan tarvittaessa uudistaa merkittävästikin omaa työtäni* osalta. Kaikkein heikoimman arvosanan henkilöstö antoi väittämien *Palkkaukseni on oikeassa suhteessa työni vaativuuteen* ja *Palkkaukseni muuttuu työsuorituksen muuttumisen myötä* kohdalla.

# Annetut lausunnot

## HALLINTO-OIKEUS ANTOI KERTOMUSVUONNA SEURAAVAT LAUSUNNOT:

Oikeusministeriön lausuntopyyntö:

Hallituksen esitys eduskunnalle eräiden lakien valitustietä koskevan sääntelyn ja eräiden teknisten seikkojen päivittämiseksi

Oikeusministeriön lausuntopyyntö:

Turvapaikanhakijoita avustavien lakimiesten pätevyys

Oikeusministeriön lausuntopyyntö:

Viranomaisten ja julkista tehtävää hoitavien kokemukset julkisuuslain toimivuuteen ja julkisuusperiaatteen toteuttamiseen liittyen

Sisäministeriön lausuntopyyntö:

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi kansalaisuuslain muuttamiseksi

Ympäristöministeriön lausuntopyyntö:

Luonnos hallituksen esitykseksi kaavoitus- ja rakentamislainsäädännön muuttamiseksi

Ympäristöministeriön lausuntopyyntö:

Luonnos hallituksen esitykseksi luonnonsuojelulainsäädännön ja eräiden siihen liittyvien lakien muuttamisesta

Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö:

Luonnos hallituksen esitykseksi laiksi kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä tutkimuksen, opiskelun, työharjoittelun ja vapaaehtoistoiminnan perusteella annetun lain muuttamisesta.

Opetus- ja kulttuuriministeriön lausuntopyyntö:

Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi perusopetuslain, ammatillisesta koulutuksesta annetun lain ja lukiolain muuttamisesta

Opetus- ja kulttuuriministeriön lausuntopyyntö:

Kysely perusopetuslain oppimisen ja koulunkäynnin tuen muutostarpeista

Valtiovarainministeriön lausuntopyyntö:

Työryhmän ehdotus valtion toimitilastrategiaksi

# Työryhmien jäsenyydet

## HALLINTO-OIKEUDEN EDUSTAJIA OLI TYÖRYHMIEN YM. JÄSENINÄ SEURAAVASTI:

Tuomioistuiviraston YT-neuvosto, hallinto-oikeuksia edustava jäsen  
ylituomari Seija Kaijanen

Tuomioistuinten taloudellisten mittareiden kehittämistä käsittelevä työryhmä  
ylituomari Seija Kaijanen

Tuomarivalintalautakunta,  
hallinto-oikeustuomareita edustava jäsen  
hallinto-oikeustuomari Hannamaija Falck (1.1.-30.6.2021)  
hallinto-oikeustuomari Katja Sorsimo (1.7.2021 -)

Hallinto-oikeuksien valtakunnallisen laatuhankeksen koordinointityöryhmä  
hallinto-oikeustuomari Antti Jukarainen

Hallinto-oikeuksien valtakunnallisen laatuhankeksen kehittäjäverkosto  
hallinto-oikeustuomari Tiina Forsten  
hallinto-oikeustuomari Kristian Hellman  
hallinto-oikeustuomari Katri Isomaa  
hallinto-oikeustuomari Kati Niemi  
hallinto-oikeustuomari Katja Sorsimo  
notaari Marika Vihersaari  
apulaiskirjaaja Jenna Leinivuo-Heikkilä

Tuomioistuinviraston selvityshanke Rajat ylittävät suulliset kuulemiset hallintoprosessissa  
hallinto-oikeustuomari Antti Jukarainen

Ulkomaalaisasioiden diaarijulkisuuden perusteita selvittänyt työryhmä  
hallinto-oikeustuomari Juho Vuori

Turun yliopiston oikeustieteellisen tiedekunnan opetussuunnitelmaa työelämän tarpeiden näkökulmasta  
arvioinut työryhmä  
hallinto-oikeustuomari Juho Vuori

Euroopan turvapaikka-asioiden tukiviraston (EASO) Courts and Tribunals Network -ryhmä  
hallinto-oikeustuomari Sofia Laaksonen

Eurooppalaisten hallinto-oikeustuomareiden yhdistyksen (VEV/AEAJ) turvapaikka- ja  
maahanmuuttotyöryhmä  
hallinto-oikeustuomari Sofia Laaksonen

Tuomioistuinviraston keskittämishankkeiden työryhmä  
hallintopäällikkö Mia Fager

Tuomioistuinviraston keskittämishankkeiden työryhmä  
hallintosihteeri Elina Sihvo

Tuomioistuinviraston keskittämishankkeiden työryhmä  
informaatikko Merja Tuovinen

OM:n hallinnonalan pysyvä tietopalvelutyöryhmä  
informaatikko Merja Tuovinen

OM:n hallinnonalan kirjastojärjestelmän uusimisprojekti  
informaatikko Merja Tuovinen

Turun hallinto-oikeus on pilottituomioistuimena Cepej:ssä (The European Commission for the Efficiency of Justice). Hallinto-oikeuden edustajana toimii ylituomari Seija Kaijanen.

Useita hallinto-oikeuden edustajia on osallistunut oikeusministeriön hallinto-oikeuksille järjestämän koulutuksen ja kurssien suunnitteluun ja toteutukseen. Hallinto-oikeuden työntekijät ovat lisäksi osallistuneet aktiivisesti tuomioistuinsektorin verkostotyöskentelyyn.

# Turun hallinto-oikeuden henkilökunta 31.12.2021

## Ylituomari

Kaijanen Seija

## Hallinto-oikeustuomarit

Aalto Sanna (ma., vakit. esitt.)

Alinen (nyk. Karaus) Terhi (ma.)

Forsten Tiina

Gummerus Lauri (ma. vakit. esitt.)

Harjuntausta Hanna (ma., vakit. esitt.)

Hartzell Kari

Hellman Kristian

Helminen Sonja (ma. vv.)

Hilkamo Aura (ma.)

Hirvonen Teemu (ma., vakit. esitt.)

Hänninen Anna-Riikka

Härmä Ville

Isomaa Katri (ma., vakit. esitt.)

Jukarainen Antti

Kantola Antti (ma.)

Korkiasaari Timo (ma.)

Kouki Sami

Laaksonen Sofia

Laato Sirkku

Lehto Satu

Leinonen Ilona (ma.)

Leikkonen Matti

Löf-Rezessy Sampo

Mäkinen Laura (ma.)

Niemi Kati

Paijula Kristiina (ma., vakit. esitt. vv.)

Partanen Ulla, 1. osaston johtaja

Peltoniemi Marja

Pieniniemi Salla (ma., vakit. esitt.)

Päivänsäde Susanna

Riipinen Ulla (ma.)

Saari Tiina

Saarinen Timo

Savilaakso Mira (ma.)

Sorsimo Katja, 2. osaston johtaja

Storträsk Veronica (vv.)

Turunen Henri (ma.)

Tuomaala Julia (ma., vakit. esitt.)

Vanto Jukka

Vuori Juho

## Asessori

Ranta Laura (ma., vakit. esitt.)

## Hallinto-oikeuden esittelijät

Aaltonen Laura (ma.)

Engblom Sofia (ma.)

Kavón Camilla (ma.)

Kettunen Salla (ma.)

Meriluoto Joel (ma.)

Paulin Kaisa (ma. vv.)

Paulin Tuomas (ma.)

Talvio Liisa (ma.)

Toiviainen Eetu (ma.)

Valtari Paula (ma.)

Willisi Jenna (ma. vv.)

## Käräjänotaari

Jutila Laura

**Notaarit**

Fager Mia, hallintopäällikkö  
 Lehtinen Heini (ma., vakit. lainkäyttösiht.)  
 Nikkanen Katri (ma., vakit. apulaiskirj.)  
 Peltola Katja  
 Vallenius-Harittu Sanna  
 Viheraari Marika

**Hallintosihteeri**

Sihvo Elina

**Informaatikko**

Tuovinen Merja

**Kirjaaja**

Tapio Tuula

**Apulaiskirjaajat**

Leinivuo-Heikkilä Jenna  
 Toivanen Fanni (ma., vakit. lainkäyttösiht.)

**Lainkäyttösihteerit**

Arvela Emilia  
 Hallikainen Mari (ma.)  
 Huhtala Johanna  
 Hämäläinen Johanna (ma.)  
 Ladau Heikki (ma.)  
 Lahti Essi (vv.)  
 Lindqvist Christa (ma.)  
 Nyman Mari  
 Peltonen Julia (ma.)  
 Ronkainen Emmi  
 Toivonen Iris (ma.)  
 Touru Saara (ma.)

Vuoden aikana virkaan nimitettiin kuusi hallinto-oikeustuomaria, kaksi hallinto-oikeuden esittelijää, yksi apulaiskirjaaja, yksi IT-lainkäyttösihteeri sekä yksi lainkäyttösihteeri. Määräaikaisia virkamääräyksiä annettiin vuoden aikana yhteensä 102 kappaletta. Eläkkeelle jäivät hallinto-oikeustuomarit Hannamaija Falck ja Pirjo Marela sekä kirjaamosihteeri Pirjo Nurmi.

Vuoden aikana tuomioistuinharjoittelunsa suorittivat kärjänotaarit Pauliina Pelto-Piri, Elina Lemponen ja Laura Jutila.

Oikeustieteen opiskelijat Ilona Sekiguchi ja Ellinoora Tillqvist suorittivat opintoihinsa kuuluvan kuukauden harjoittelujakson ”Harjoittelu lakimiestehtävissä”. Oikeustieteen opiskelija Sofia Engblom ja tradenomiopiskelija Johanna Huhtala suorittivat opintoihinsa kuuluvan kolmen kuukauden harjoittelujakson. Liisa Hietarinta oli hallinto-oikeudessa työhön tutustumisjaksolla.

# Turun hallinto-oikeuden asiantuntijajäsenet 2021

## Lastensuojeluasiat

Berg Pia-Kristiina	erikoistutkija, VTT
Kivimäki Leena	sosiaalipalvelujen johtaja, VTL
Markkanen Milja	ylitarkastaja, YTM
Nurmela Niina	yliopisto-opettaja, sosiaalityöntekijä, VTM
Paasivirta Annukka	erityisasiantuntija, VTL
Tuomi Marian	erikoissosiaalityöntekijä, VTL
Vahala Essi	sosiaalityöntekijä, VTM
Vidjeskog Jan	psykologi, FM
Ylä-Herranen Tiina	psykoterapeutti, VTM
Varajäsenet	
Heino Lauri	sosiaalityöntekijä, VTM
Lähdeniemi Sari	sosiaalityöntekijä-lastenvalvoja, YTM
Rikander Salla	neuropsykologi, PsL
Salomäki Susanna	psykologi, yliopisto-opettaja, PsM
Vuohijoki Soila	valvontakoordinaattori, VTM

## Adoptioasiat

Markkanen Milja	ylitarkastaja, YTM
Lähdeniemi Sari	sosiaalityöntekijä-lastenvalvoja, YTM

## Kehitysvammaisten erityishuoltoasiat

Paavola Merja	sosiaalipalvelujen johtaja, TtM
Sauna-aho Oili	hoito- ja kuntoutuspalvelujohtaja, neuropsykologian erikoispsykologi, Ps

## Mielenterveysasiat

Mäkinen Mia	asiantuntijalääkäri, psykiatrian erikoislääkäri, LT
Nikkilä Johanna	asiantuntijalääkäri, psykiatrian erikoislääkäri, LL
Rasi-Hakala Helena	asiantuntijalääkäri, psykiatrian erikoislääkäri, LL
Salomaa Marja	osastonylilääkäri, psykiatrian erikoislääkäri, LL
Lumme Ville	psykiatrian erikoislääkäri, LL

## Päihdehuoltoasiat

Karjalainen-Niskanen Sirpa	päihdetyöntekijä, yrittäjä, YTM
Haahtela Riikka	sosiaalihuollon ylitarkastaja, YTT

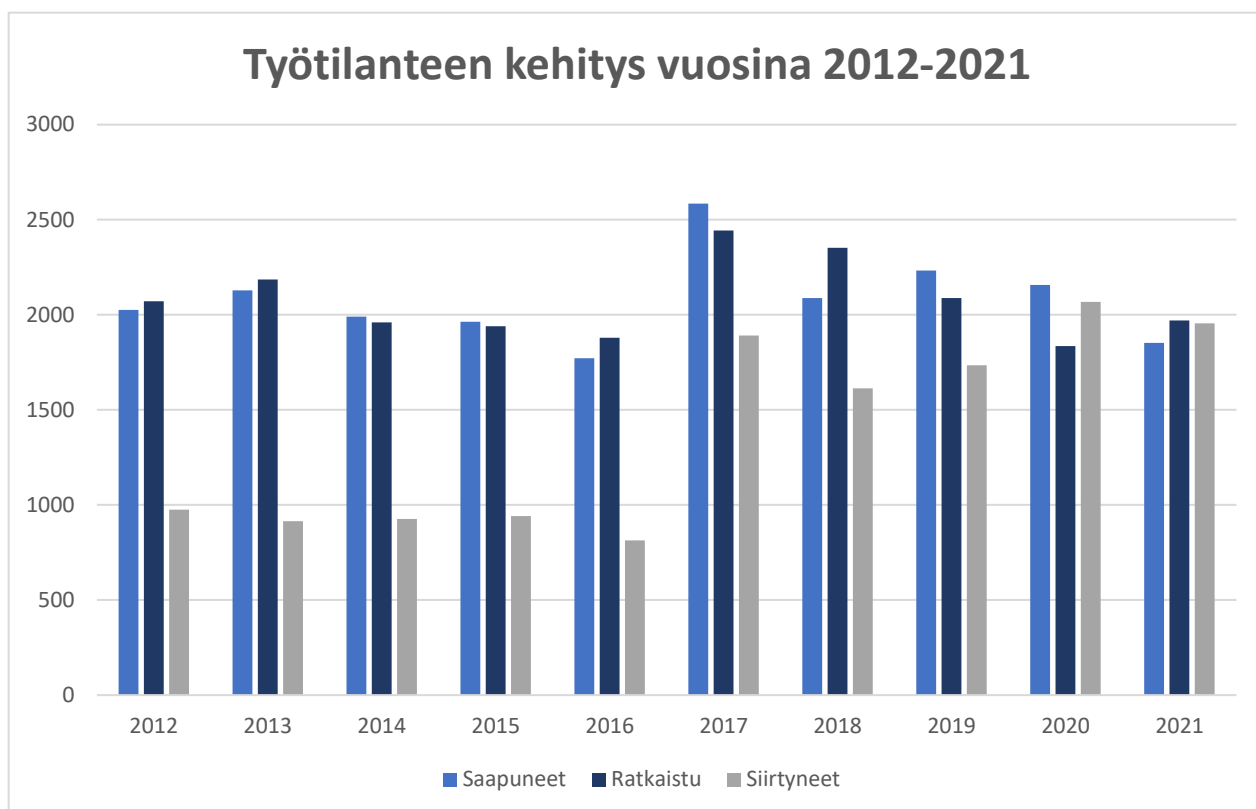
## Tartuntatautiasiat

Lehtinen Pasi	lastentautien ja lasten infektiosairauksien erikoislääkäri, dosentti, LT
Piha Kustaa	toim.johtaja, johtava ylilääkäri, terveydenhuollon erikoislääkäri LKT, VTK, KTM

# Taulukot

## TYÖTILANTEEN KEHITYS 2012–2021 / UTVECKLINGEN AV ARBETSSITUATIONEN

### UNDER ÅREN 2012–2021





VUOSIEN 2018-2021 TULOKSET TIIVISTETYSTI / RESULTAT FÖR 2018-2021  
I SAMMANDRAG

	2021	2020	2019	2018
Myönnetty toimintamääräraha (€)	5 711 964	5 023 622	5 172 800	5 071 934
Käytetty toimintamääräraha (€)	5 616 561	5 199 747	5 215 832	5 037 664
Ratkaistut asiat (kpl)	1 971	1 836	2 088	2 352
Suulliset käsittelyt ja katselmukset (kpl)	100	99	150	110
Taloudellisuus / ratkaistu asia (€)	1 650	1 755	2 498	2 142
Tuottavuus / henkilötyövuosi (asiaa kpl)	47	45	68	77
Keskimääräinen käsittelyaika (kk)	12,3	9,6	9,7	9,4
Siirtyvät asiat (kpl)	1 955	2 074	1 734	1 615
Yli vuoden vireillä olleet (kpl)	653	583	243	356

## TOIMITTAJAT

Mia Fager

Tiina Forsten

Terhi Hirvikorpi

Seija Kaijanen

Mari Nyman

Ulla Partanen

Katja Sorsimo

Merja Tuovinen

Sanna Vallenius-Harittu

HOHTO

## KAAVIOT, TAULUKOT JA ULKOASU

Mari Nyman

## KUVAT

Markku Koivumäki (Kamera-Aitta)

Johanna Hämäläinen

Satu Lehto